



CRÉDIT MUTUEL
Océan



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**



VOTEZ CFDT

2ND TOUR | ÉLECTIONS CSE DU 21 AU 28 MAI 2019

**LISTE CANDIDATS CFDT
EMPLOYÉS / TECHNICIENS**



Boris CHAURREAU
LA TREBLADE (17)



Mary MORISSET
MOUCHAMPS (85)



Philippe LE BECHENNEC
LES LANDES GENUSSON (85)



Line FAVREAU
CHALLANS (85)



Gaston CHATAIGNER
FONTENAY SAINT MEDARD (85)



Catherine GIRARD
NIORT ATLANTIQUE (79)



Mody BA
LA ROCHELLE (17)



Audrey MOQUAY
GEMOZAC (17)



Justine BOISSIERE (MINAUD)
COMMUNICATION EXTERNE



Stéphane GAUFRETEAU
CHALLANS CARNOT (85)



Philippe MORINEAU
SOULLANS (85)



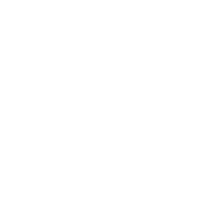
Jean-Marc BOUILLAUD
OLONNE (85)



Nicole VIOLLEAU
GESTION DES CREDITS



Jean-Aimé HERBRETEAU
DES SABLES ET OLLONNE (85)



Martine MANDIN
LES LANDES GENUSSON (85)

NOTRE PROGRAMME CFDT AU CMO POUR LES 4 ANS À VENIR

RENÉGOCIER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- Expérimenter et promouvoir **le travail à distance**
- Négocier en faveur du **temps de travail choisi**
- Aménager le **temps de travail des seniors** et les fins de carrière
- Approfondir le bilan de **l'excellence relationnelle** afin de renégocier localement selon les contraintes salariés et les besoins clients
- **Prévention des risques professionnels** : pour mettre en œuvre des actions concrètes, création de groupes d'expression de salariés, hors lien hiérarchique.

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Revoir la **charge de travail** et les objectifs
- Maintien des **effectifs CDI** : remplacement obligatoire des absences de 10 jours et plus
- **Formation** : accès pour tous à des formations spécifiques choisies, heures réservées au e-learning
- **Rémunération rétribution** : améliorer les salaires – CET – PERCO – Intéressement et participation pour en faire de vrais outils de reconnaissance, motivation, responsabilisation, implication
- Intégrer le **handicap** dans notre entreprise : maintien dans l'emploi et recrutement

ASC : réorienter le budget pour qu'il profite au plus grand nombre : une politique familiale certes et aussi un accompagnement des plus jeunes, des célibataires et des salariés sans enfant à charge.

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL PAR RAPPORT AUX ENJEUX DE DEMAIN

Digitalisation et numérique induisent une forte évolution de nos emplois et l'émergence de nouveaux métiers.

Actions : refonte des parcours métiers, une **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences concrète**, un entretien annuel révisé avec des critères objectifs, des mobilités géographiques et fonctionnelles adaptées, accompagnements ciblés et personnalisés pour le digital.



ASSURER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Appliquer la loi sur **l'égalité salariale** : mise en place d'une enveloppe budgétaire spécifique au rattrapage d'écart
- Lutter contre les **inégalités de carrière** : notamment réalisation d'une enquête auprès des collègues femmes sur leur vécu
- Obtenir toute la **transparence** sur les niveaux de salaires et la répartition femmes-hommes
- Accompagner les femmes pour négocier leurs rémunérations et accès aux promotions, notamment au retour de maternité
- Application et suivi du remplacement systématique des **congés maternité**.