

## DECLARATION DE LA CFDT AU CE CMANJOU DU 27 septembre 2018

Une fois de plus, nous constatons de nombreuses absences d'élus à la réunion du comité d'entreprise. La plupart de ces absences sont dues, comme souvent, à une impossibilité liée à l'activité professionnelle (collègues absents, séance de formation, charge de travail trop importante,...).

La direction parle de dialogue social mais ne met toujours rien en place pour permettre aux élus d'exercer leur mission, comme le prévoit la loi.

Au contraire, on constate une difficulté croissante pour certains élus, notamment dans le réseau, à prendre les heures de délégation, et donc à exercer correctement leur mandat.

Le refus de la direction de répondre à bon nombre de questions DP est largement contestable.

Plus largement, les élus CFDT constatent au quotidien une pression accrue sur les salariés, des objectifs totalement déconnectés de la réalité (les orientations stratégiques présentées aujourd'hui en sont un élément de plus).

Ils constatent un épuisement des salariés qui tend à s'aggraver avec des arrêts maladie qui se multiplient (et c'est rarement pour une grippe comme on a voulu nous le faire croire à une époque).

Les formations à distance (FORMAD) sont une charge de plus, difficile à insérer dans les agendas et pour certains à suivre dans des conditions correctes.

La communication de certains managers est loin d'être propice à redonner confiance en soi.

Loin de favoriser l'action positive, les doubles discours ne servent que la démotivation, le stress, la perte de sens, au détriment des salariés, et en définitive du CMA.

La CFDT demande à la direction d'arrêter de parler de dialogue social et de qualité de vie au travail tant qu'elle ne respecte pas ses obligations en matière de droit des IRP, d'égalité professionnelle et de santé au travail des salariés.

Elle lui demande également de veiller à ce que la communication véhiculée par les managers soit claire, réaliste et motivante.