



## **#VOUS AVEZ LA PAROLE MAIS LA DIRECTION NE VOUS ECOUTE PAS !**

Nous remercions les milliers de collègues qui ont signé la pétition intersyndicale réclamant l'amélioration de la mesure salariale 2020, à l'évidence trop basse.

Nous remercions également celles et ceux qui ont participé au mouvement de débrayage du 19 décembre, et aux divers rassemblements qui ont été organisés par l'intersyndicale du groupe dans le même but.

Mais interrogée lors de la réunion de négociation groupe du 16 janvier 2020 par les organisations syndicales CFDT - CGT - FO (lire la déclaration plus bas), la direction est restée sourde à votre demande légitime ! Elle a, de même, refusé la proposition alternative de porter la prime « Macron » 2020 de 750 € à 1000 €...

Pourtant, depuis la décision unilatérale de fixer à 0,7 % l'augmentation générale, l'inflation annuelle INSEE a été rendue publique : au 31/12/19, elle est de + 1,5% ! Les salariés du groupe subissent donc une perte de pouvoir d'achat à travers leur feuille de paie de 0,7 %. **Quelle injustice, quand les résultats réalisés sont historiques !**

**Les organisations syndicales CFDT - CGT - FO continueront à réclamer que la Direction entende raison, comme elle a fini par le faire pour les taux des prêts immobiliers du personnel : il faut rouvrir la négociation sur la mesure salariale 2020 pour la compléter et ce, dans les plus brefs délais.**

### **DECLARATION CFDT – CGT – FO A LA REUNION DSG GROUPE DU 16 JANVIER 2020**

« Les organisations CFDT-CGT-FO demandent la réouverture des négociations salariales au Groupe suite au PV de désaccord historique qui vient d'être signé. L'effort supplémentaire de 6,5 millions demandé au Groupe par l'intersyndicale pour la mesure salariale 2020 reste modeste face à des résultats historiques de plus de 3 milliards.

De plus, l'inflation annuelle à fin 2019, qui a été publiée après les négociations, est de 1,5% : l'augmentation générale de 0,7% entraîne donc une perte de pouvoir d'achat inacceptable.

L'expression des salariés a été détournée à l'occasion de l'enquête « vous avez la parole 2019 ». Si les salariés se sont exprimés pour plus de reconnaissance, ce n'est pas au détriment des augmentations générales.

Nicolas Théry s'est engagé auprès de tous lors de son mail du 21 novembre à faire des propositions innovantes sans remettre en cause la force du collectif.

Les organisations CFDT – CGT – FO demandent le respect de cet engagement ».