



■ **Activité 2020 :**

Le CMB est au RDV et en général très **largement**, dans la plupart des domaines ! Nous notons que la réalisation de certains items dépasse même les objectifs que la direction avait initialement planifié en début d'année. Cela révèle clairement l'engagement sans faille dont chacun a fait preuve lors de cette année hors norme. **La CFDT espère que la direction en tiendra compte en ce début de négociation annuelle sur les rémunérations (NAR).**

■ **Activité 2021 :**

La plupart des objectifs seront à minima équivalents à 2020, pour les autres une louche supplémentaire nous est servie, notamment sur les nouveaux porteurs de parts sociales, l'assurance des personnes et l'ingénierie sociale (IS).

Si le contexte est encore bien incertain, faisons léger pendant les fêtes, car, dès début janvier, il faudra cravacher à fond ! Heureusement que la direction a souligné l'importance du temps de repos en nous invitant à poser une semaine de congés après une fin d'année éprouvante !... **Nous nous passerons de commentaires.**

■ **Vie de la CCM et des pôles :**

Normalement les modalités de fonctionnement doivent rester les mêmes jusqu'à la mi-janvier. Nous conservons donc l'accueil le matin, et le CSRDV l'après-midi. Les suites seront définies en fonction des annonces prévues le 20 janvier par le gouvernement, mais aussi par l'évolution de l'épidémie.

■ **Télétravail :**

Le programme reste également identique à ce que nous connaissons depuis début décembre. S'il y a encore du cafouillage sur l'équipement ou sur la connexion à la VM, c'est pour autant un bon début, et encourageant semble-t-il. **La CFDT est toujours en négociation sur le sujet.**

■ **HCSF :**

Ça revient et ça s'en va...ça se durcit, ça se relâche. Bonne nouvelle, les règles vont être assouplies. Ça tombe bien car la baisse des objectifs pour 2021 n'est pas des plus significatives.

■ **PGE :**

La fixation du TEG des emprunts accordés doit s'effectuer sous peu. La direction nous rassure en nous informant que les volumes effectués l'ont principalement été sur des entreprises bien cotées. Ouf, c'est rassurant !

■ **Recrutement par cooptation :**

Aussi appelé "recrutement participatif", il propose aux salariés d'inviter les copains et proches à venir nous rejoindre dans la boîte. Et là, attention les yeux sur les moyens mis en œuvre en cas de recrutement ! Des chèques cadeaux dans des boutiques dédiées pour l'achat de vêtements et d'accessoires - en voulons nous en voilà !-, et, en cas de titularisation, une gratification par le versement d'une prime de 1 000€ sur la fiche de salaire. Sur 288 propositions de cooptations depuis la mise en place du dispositif, 73 ont été validées. Faites-vous plaisir il y a du budget.



■ **Test multi équipement ANVP :**

L'accueil est bon et l'attente de conseil de la part de la clientèle est vivement plébiscitée. Pour autant, le test est une nouvelle fois prolongé ; les conclusions finales n'ayant pas pu aboutir en raison du contexte sanitaire. L'organisation commerciale au niveau de l'équipe, la linéarité de la production et l'intérêt financier de la « task force assurance » (*apparemment ça fait mieux en anglais !*) ne sont pas encore tranchés.

■ **Externalisation de la logistique :**

Un test est en cours à Pleumeleuc (35), agence nouvellement livrée et exclusivement en conseil sur RDV. Serait-ce le dessein de la futur agence 2.0 ? En tous cas, fini le traitement de la logistique par la CCM, la Brinks assure l'ensemble des opérations de monnaie (GAB, pochettes, monnaie des commerçants,...)

Le premier bilan sera établi sur le deuxième semestre de l'année 2021. *La CFDT sera vigilante à l'avenir qui sera donné au métier de logisticien.*

■ **Edenred :**

Bonne nouvelle pour tous ceux qui, privés de restaurant depuis des mois, ont cumulé un joli pécule sur leur carte Edenred. Le crédit est reporté jusqu'au 1 septembre 2021.

■ **Activité socio-culturelles :**

Les chèques cadeaux arriveront en CCM début janvier. Le prestataire étant submergé de demandes en cette fin d'année. Encore un peu de patience....

L'équipe des permanents du CSE CMB se renouvelle, merci à Martine JAN à qui l'on souhaite bonne continuation dans ses nouvelles fonctions et bienvenue à Hervé DUBRULLE qui rejoint Armelle DISSE pour répondre à vos sollicitations.

■ **Assurance-emprunteurs et taux d'usure dépassé :**

Avez-vous déjà été concerné par cette problématique, notamment pour les assurés de plus de 50 ans ? Le taux d'usure est réglementaire et s'applique à tous les établissements. Malgré le risque potentiel lié à la réduction du taux de couverture afin de faire passer le dossier, il n'y a malheureusement pas d'autre solution.

■ **Taux de décroché CEM et Perf and Co :**

Vous faites vous aussi, parti d'une agence ou d'un pôle dans lequel il est vous est demandé de rester en mode "prêt" lors de vos RDV et de décrocher quitte à occasionner le mécontentement des clients ? Face à cette observation, la direction répond qu'elle n'a jamais préconisé de telles mesures lors de nos entretiens. *Une nouvelle fois, la CFDT fait le constat que pour les salariés c'est le mariage de la carpe et du lapin.*

Vos élus CFDT vous souhaitent de passer d'excellentes fêtes de fin d'année et vous donnent RDV en janvier avec une nouvelle communication... décalée... ;)

Adhérez à la CFDT !



cfdtmarkea



cfdtarkade