



CRÉDIT MUTUEL
OCÉAN

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES 2019



DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

POURQUOI VOTER CFDT AU COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE ?

DES CANDIDATS CFDT À VOS CÔTÉS POUR RÉNOVER VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Le comité social économique (CSE) est la nouvelle instance du personnel, l'organe central qui débat et décide des stratégies et grands changements du Crédit Mutuel Océan.

Les missions de vos élus au CSE sont d'assurer la prise en compte de :

- l'expression collective et individuelle des salariés,
- l'évolution économique financière de l'entreprise,
- l'organisation et la charge du travail
- l'analyse des orientations stratégiques du CMO,
- la mesure des effets des réorganisations sur l'emploi et les conditions de travail,

... afin d'élaborer les propositions qualitatives pour préserver l'intérêt des salariés.

En votant pour la CFDT, vos représentants veilleront à ce que les dimensions sociales et humaines ne soient pas oubliées.

Le choix que vous allez faire est donc fondamental pour notre entreprise !

La CFDT, 1^{er} syndicat de France, est un syndicat non catégoriel qui représente l'ensemble des salariés. Il sait être force de proposition pour négocier des accords innovants liés aux évolutions technologiques et sociétales.

La CFDT depuis plusieurs années sollicite le renforcement des négociations collectives afin d'être au plus près des attentes des salariés :

- l'organisation et conditions de travail,
- les rémunérations,
- la qualité de vie au travail,
- égalité professionnelle.

Pour la CFDT, la qualité du dialogue social au CMO doit être à la hauteur des enjeux à venir.

NOTRE PROGRAMME CFDT AU CMO POUR LES 4 ANS À VENIR

RENÉGOCIER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- Expérimenter et promouvoir le **travail à distance**
- Négocier en faveur du **temps de travail choisi**
- Aménager le **temps de travail des seniors** et les fins de carrière
- Approfondir le bilan de l'**excellence relationnelle** afin de renégocier localement selon les contraintes salariés et les besoins clients
- **Prévention des risques professionnels** : pour mettre en œuvre des actions concrètes, création de groupes d'expression de salariés, hors lien hiérarchique.

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Revoir la **charge de travail** et les objectifs
- Maintien des **effectifs CDI** ; remplacement obligatoire des absences de 10 jours et plus
- **Formation** : accès pour tous à des formations spécifiques choisies, heures réservées au e-learning
- **Rémunération rétribution** : améliorer les salaires – CET – PERCO – Intéressement et participation pour en faire de vrais outils de reconnaissance, motivation, responsabilisation, implication
- Intégrer le **handicap** dans notre entreprise : maintien dans l'emploi et recrutement

ASC : réorienter le budget pour qu'il profite au plus grand nombre : une politique familiale certes et aussi un accompagnement des plus jeunes, des célibataires et des salariés sans enfant à charge.

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL PAR RAPPORT AUX ENJEUX DE DEMAIN

Digitalisation et numérique induisent une forte évolution de nos emplois et l'émergence de nouveaux métiers.

Actions : refonte des parcours métiers, une **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences concrète**, un entretien annuel révisé avec des critères objectifs, des mobilités géographiques et fonctionnelles adaptées, accompagnements ciblés et personnalisés pour le digital.



ASSURER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Appliquer la loi sur l'**égalité salariale** : mise en place d'une enveloppe budgétaire spécifique au rattrapage d'écart
- Lutter contre les **inégalités de carrière** : notamment réalisation d'une enquête auprès des collègues femmes sur leur vécu
- Obtenir toute la **transparence** sur les niveaux de salaires et la répartition femmes-hommes
- Accompagner les femmes pour négocier leurs rémunérations et accès aux promotions, notamment au retour de maternité
- Application et suivi du remplacement systématique des **congés maternité**.

ELECTIONS CSE CRÉDIT MUTUEL OCÉAN
CONFIRMEZ VOTRE SOUTIEN
À NOTRE PROJET DU 7 AU 14 MAI 2019

CFDT CMO
34 rue Léandre Merlet
85000 La Roche-sur-Yon
Tél. 02 51 47 53 30
Mail : cfdt.cmo@gmail.com

COLLÈGE 1 EMPLOYÉS / OUVRIERS

TITULAIRE



Martine MANDIN
LES LANDES GENUSSON (85)

COLLÈGE 2 • TECHNICIENS TITULAIRES



Boris CHAUREAU
LA TREMBLADE (17)



Mary MORISSET
MOUCHAMPS (85)



Philippe LE BECHENNEC
LES LANDES GENUSSON (85)



Line FAVREAU
CHALLANS (85)



Gaston CHATAIGNER
FONTENAY SAINT MEDARD
(85)



Catherine GIRARD
NIORT ATLANTIQUE (79)



Mody BA
LA ROCHELLE (17)



Audrey MOQUAY
GEMOZAC (17)



Marie-Céline GALZIN
CONTENTIEUX JUDICIAIRE



Pascal BONNET
FONTENAY SAINT MEDARD (85)

SUPPLÉANTS



Justine BOISSIERE (MINAUD)
COMMUNICATION EXTERNE



Stéphane GAUFRETEAU
CHALLANS CARNOT (85)



Audrey MOQUAY
GEMOZAC (17)



Jean-Marc BOUILLAUD
OLONNE (85)



Nicole VIOLLEAU
GESTION DES CREDITS



Jean-Aimé HERBRETEAU
DES SABLES ET OLONNE (85)



Mary MORISSET
MOUCHAMPS (85)



Philippe MORINEAU
SOULLANS (85)



Daniel MEIGNEN
GESTION DES CREDITS



Claire ROST
MOUCHAMPS (85)

SUPPLÉANTS