

LES ACTUALITES

■ Vous avez la parole

Exprimez vous !!!

Depuis le 12 Mai et jusqu'au 4 Juin 2022 Le Crédit Mutuel Alliance Fédérale invite tous ses salariés à s'exprimer pour cette deuxième édition du Baromètre social. Ce sont donc 65000 salariés à travers plusieurs pays qui recevront ce questionnaire traduit en 11 langues. L'objectif est une démarche de collecte d'informations permettant d'identifier les attentes des salariés ainsi que leur ressenti sur leur quotidien. La démarche d'amélioration est au centre des préoccupations. Au-delà du périmètre international et selon les résultats de cette enquête, chaque entité du groupe pourra mettre en place des actions identifiées au regard de ses spécificités locales. Cette étude confiée à un cabinet indépendant certifie la confidentialité des données. Les premiers résultats sont attendus au mois de juillet.

■ Epargne retraite PERO Groupe assurance retraite

Envoi des informations de connexion.

Vous venez de recevoir votre certificat d'affiliation au contrat PERO groupe assurance retraite, accompagné de vos identifiant et mot de passe de connexion sur le site assurances-collectives.cm-cic.com. Vous avez aussi la possibilité de créer une interconnexion avec votre accès des comptes sur internet dans la rubrique « autres contrats » sous le nom « retraite entreprise (Greco) ». Sur ce site vous retrouverez l'ensemble des informations concernant vos supports d'épargne retraite (PER,PERCO, PERO). Si vous n'avez pas reçu de courrier de la part des ACM, vous pouvez les contacter par téléphone au 03 88 13 20 20 ou par mail à l'adresse retraitege@acm.fr.

■ Assurance déplacements

Tous concernés !

Depuis le 1er janvier les salariés de la caisse régionale bénéficient d'une nouvelle couverture couvrant leurs déplacements professionnels. 2 types d'assurance, l'une couvre les déplacements effectués avec un véhicule personnel, l'autre couvre les véhicules de sociétés.

Gérer un sinistre est toujours facteur de stress et pour que tous les salariés détiennent les informations importantes pour remplir le constat, la CFDT a fait la demande lors du CSE de février 2022 d'une carte synthétique format carte de visite pour plus de simplicité; la demande est faite auprès des ACM et nous attendons leur retour.

Dans l'attente nous vous rappelons le lien d'accès sous pixis dans l'univers du salarié / Plan Déplacement Entreprise / assurance déplacements professionnels. La référence du contrat couvrant l'usage du véhicule personnel est AD 11000398. Votre interlocuteur est CONSTATEL Auto entreprise équipe Flotte automobile : 03 88 15 01 45 et mail : constatelautoent@acm.fr.

SOMMAIRE

- Actualités.....1
 - Vous avez la parole
 - Epargne retraite Pero Groupe
 - Assurance déplacements
- Edito1
- Le dossier du mois.....2
 - Manager, votre voix compte

- Félicitations.....2
- Carton Rouge.....2
- Le chiffre.....2
- Décryptage.....2
 - Effectif CDI du CMNE
- Repères2

EDITO

Elisabeth Borne est le nouveau premier ministre français. Vous avez pu prendre connaissance des longues listes de ses qualités ... et de ses « points à améliorer ».

Mais nous ne sommes pas dans un simple EAC. c'est bien une partie de l'avenir de la France qui est de sa responsabilité, même si la partition se joue à quatre mains.

Son action, ses décisions auront des conséquences certaines sur nos vies, sur nos entreprises et sur notre économie.

Olivier Dussopt est nommé ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion. Il sera l'interlocuteur privilégié des syndicats, et il a déjà précisé que la concertation serait son maître mot.

Et si le « dossier » des retraites qui ressort des tiroirs après de longs mois de COVID est le plus médiatisé si ce n'est le plus important, Laurent Berger a déjà précisé que la période estivale n'est pas le meilleur moment pour en discuter.

Nombre de revendications de la CFDT l'attendent. En effet au lendemain de l'élection, la CFDT a interpellé Emmanuel Macron, l'invitant à répondre à 15 revendications portant sur 6 domaines que sont le pouvoir d'achat, le travail, l'emploi, les retraites, l'écologie et la santé.

Vous pouvez retrouver ces 15 revendications sur le site cfdt.fr, Vous aussi, interpellez « en 3 clics » le Président de la République en envoyant la carte pétition qui vous y est proposée (voie électronique ou postale) !

Vous avez des questions, des remarques ?
Contactez votre représentant CFDT directement sur sa messagerie personnelle.

Gilles BAUGET gilles.bauget@creditmutuel.fr
 Damien COYEZ damien.coyez@creditmutuel.fr
 Sylvie DAVANNE sylvie.davanne@creditmutuel.fr
 Gaël DELALLEAU gael.delalleau@creditmutuel.fr
 Emmanuel DONDELA emmanuel.dondela@creditmutuel.fr
 Frédéric LAMBERT frederic.lambert@creditmutuel.fr
 Nathalie GODDYN nathalie.goddyn@creditmutuel.fr
 Éric GOURY eric.goury@creditmutuel.fr
 Emilie LALLEMENT emilie.lallement@creditmutuel.fr
 Romain LANTIEZ romain.lantiez@creditmutuel.fr
 Jacques MENET jacques.menet@creditmutuel.fr
 Sandrine QUENTIN sandrine.quentin@creditmutuel.fr
 Philippe VANDELVEDE philippe.vandavelde@creditmutuel.fr

LE DOSSIER DU MOIS

Managers, votre voix compte

Comment lutter contre l'isolement des cadres?

Le lancement du baromètre social nous a incité à contacter des managers du réseaux et des services fédéraux pour entendre et faire entendre leurs voix.

Comme énoncé précédemment dans les actus, l'expression du salarié au travers du baromètre social est limitée et sera de toute façon soumise à orientation ou interprétation. Le but recherché par notre démarche est d'exprimer librement et sans filtre la voix des managers. Chaque manager est différent mais leur point commun est une opinion très positive de leur métier. Manager une équipe, animer des réunions, écouter les collaborateurs, gérer un projet, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser les compétences, promouvoir le travail collectif, nourrir une expertise... Tels sont les sujets de motivation qui leur font aimer ce métier. Cependant tous n'est pas idyllique non plus. Marges de manœuvre toujours plus réduites, réorganisations à répétition, manque de dialogue, invasion du re-

porting, hyper disponibilité, open-space. Les managers ne sont pas assez écoutés et le sentiment d'isolement et d'être pris en étau est de plus en plus marquant. Ce constat explique en partie que le taux de syndicalisation des cadres est le plus élevé parmi les salariés. Et avec près de 27% des voix dans l'encadrement lors des élections, la CFDT est le premier syndicat pour

La CFDT anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre aux attentes des cadres.

les cadres du privé, loin devant la CGT (21%) et la CFE-CGC (>18%). Parmi les revendications que porte la CFDT nous pouvons citer le droit à la déconnexion et l'encadrement du travail à distance; une vraie liberté d'expression et un droit d'alerte professionnelle; le développement des compétences de chacun et une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.



Le management évolue, les outils de suivi et de pilotage ne sont plus les mêmes, les attentes des salariés non plus, le manager se doit donc d'être de plus en plus souple et agile. Dans ce monde en évolution, la CFDT anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre à vos attentes afin que vous ne soyez plus seuls.

La CFDT est toujours là à votre côté et à ce titre elle propose de **nombreux services ouvert à tous** avec la publication de dossiers thématiques (par exemple manager une équipe, la performance collective, favoriser l'innovation ou bien anticiper les crises) l'édition d'une revue incluse dans l'adhésion (le dernier thème abordé est l'éthique et le sens du travail) et un service innovant intitulé DILEM-PRO qui propose à tous les cadres une démarche de questionnement en vue d'une prise de décision. Vous pouvez retrouver sur le site cadrescfdt.fr toutes les informations utiles et notamment un dossier complet sur le télétravail. ■

FELICITATIONS

A la nomination d'une femme au poste de premier ministre. Elisabeth Borne qui a d'ailleurs dédié sa nomination à « toutes les petites filles » lors de son discours, en ajoutant « rien ne doit faire cesser le combat pour la place des femmes dans notre société ». En espérant que cet appel soit entendu par toutes et tous.

CARTON ROUGE

Au Challenge V2, nommé challenge de la performance et de la Solidarité ! les résultats sont tombés et la réaction de certains managers ne s'est pas fait attendre. La quête au classement continue, mêlant critères, seuils et coeffi-

cients, couplé aux résultats trimestriels et au rang annuel. Ce « Monopoly » commercial, en plus d'être complexe, est source de stress.

LE CHIFFRE 7

C'est le nombre de points de vente du CMNE qui vont céder leurs activités de flux (GAB, chèques et espèces) à des agences du CIC. Ce projet de mutualisation des moyens entre le CIC et le CMNE n'est qu'une première étape. Un second projet de mutualisation de plus grande ampleur entre CMAF, la BNPP et la Société Générale est en cours de réflexion. De quoi être inquiet pour le devenir des Conseillers Accueil.

DECRYPTAGE

■ Effectif CDI de la CRCMNE.
- 863 salariés au 31/03/2022.

	Points de vente	Appui réseau *	Services fédéraux	Total
2005	2009	207	712	2928
2020	1284	596	531	2411
2021	1244	584	241	2069
CONVERGENCE CMAF				
	RESEAU	SIEGE	TOTAL	
2022	1601	464	2065	
Écart	2005/2022			-863

* CMNA. Délégations fédérales. ECP. Gestion de patrimoine. Animation com. Marché prof/agri/OBNL. Activité entreprise. Equipe volante. Caisse solidaire.

REPÈRES

L'AGENDA DU MOIS
Négociation : 02/06
C.S.E : 16/06
C.S.S.C.T. : 28/06

SECURITE SOCIALE

Plafond annuel : 41.136 €
Plafond mensuel : 3.428 €

SMIC (01/22 Source : Service Public.fr)

Taux horaire brut : 10.85 €
Taux horaire net : 8.58 €
Mensuel brut : 1.645,58 €
Mensuel net : 1.302,64 €

INFLATION

4.5 % (selon l'INSEE)

ALLOCATIONS (01/04/22)

Revenus nets ≤ 70.074€/ an
Deux enfants : 134.46 €
Revenus nets ≤ 75.913€/ an
Trois enfants : 306.73 €
Revenus nets ≤ 81.752 €/ an
Quatre enfants : 479.00 €

RSA (01/04/22)

1 personne seule: 575,52 €
1 couple : 846,28 €
1 couple + 1 enf : 1.035,94 €
1 couple + 2 enf : 1.208,60 €
Enfant suppl.: 230,21 €

Pour adhérer à la CFDT : Tél : 03/20/78/36/82
Messagerie : cfdt-cmne@creditmutuel.fr

facebook : CFDT CMNE

Nom :
Prénom :
Adresse :
Code Postal : **Ville** :

A retourner :
CMNE - local syndical de la CFDT
4 place Richebé - 59000 LILLE

Date et signature



BULLETTIN D'ADHESION