



## ● PAC et qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Au 18/06, à l'exception des crédits conso - qui flirtent avec-, l'ensemble des lignes du PAC dépassent les 50% de réalisation. La collecte a déjà atteint les 97% !!  
La direction a remercié toutes les équipes pour ces résultats.  
Il est certain que les salariés du réseau CMB font preuve d'un dynamisme à toutes épreuves...  
Mais parfois à quel prix ?

### Vos élus CFDT ont réitéré les constats suivants :

- Multiplication exponentielle des objectifs
- Evaluation permanente et quotidienne entre les salariés avec le NOUVEAU DISPOSITIF DE LINÉARITÉ. Car derrière l'argument de rendre le travail vivable en luttant contre l'intensification et la multiplication des campagnes commerciales, se cache ce nouveau dispositif d'évaluation non stop. Bienvenue à toi "LINÉARITÉ".

### Vos élus CFDT dénoncent :

- L'évaluation permanente et quotidienne des salariés les uns par rapport aux autres, évaluation qui crée un stress constant et compromet gravement la santé des salariés. D'autant que c'est illicite.

### Les élus CFDT demandent :

- La suppression de ce dispositif.

**Réponse de la direction** -se passant de commentaire- : **"cette question est à visée polémique et n'appelle pas de réponse"**.

*Nous vous laissons apprécier ces propos à leur juste valeur...*

En complément, nous vous proposons l'avis de la CFDT, en lien avec les publications "qualité de vie au travail" que chacun a pu recevoir la semaine passée (voir capture ci-dessus).

**ÊTRE EN FORME AU TRAVAIL**

## LE CMB : UN RÉSEAU SOLIDAIRE

### 8 CONSEILS

1. Respirer : pratiquez 10 respirations complètes 3 fois par jour.
2. Chasser les sucres, pas les graisses : consommer plus d'oméga 3 (huile de colza ou de noix, poisson).
3. Adopter les jus de légumes : 1 à 2 verres par jour.
4. Choisir un petit-déjeuner vitaminé : sélectionner des aliments riches en nutriments essentiels.
5. Prendre les escaliers !
6. Renforcer les abdos profonds : posture de gainage.
7. Etirer la colonne et les trapèzes : plusieurs fois par jour, en douceur.
8. DÉCONNECTER !!

### À VOUS DE JOUER !!!

Montrez-nous, comment, au sein de votre équipe, vous êtes en forme!

Envoyez-nous une photo à l'adresse: [rh.federationcmb@cmb.fr](mailto:rh.federationcmb@cmb.fr) pour le 13/07

L'ÉQUIPE LA PLUS EN FORME SERA RÉCOMPENSÉE...



Voilà donc à quoi se limite la QVCT dans l'entreprise pour la direction !

Ce n'est pas la vision de la CFDT qui réclame depuis des années :

- Un renfort des équipes d'itinérants pour pourvoir à toutes les absences,
- La création de postes d'assistants commerciaux dans le réseau pour gérer le SAV et le réglementaire qui explosent,
- Des objectifs et des volumes de portefeuilles proratés au temps commercial effectif, qui prennent en compte le temps de travail, les missions d'animation, les temps d'accueil/logistique, les temps de formation,...
- Le pourvoi de tous les postes vacants par une gestion RH mieux anticipée.

## ● Externalisation de la logistique (projet Atmosphère)

Lors du dernier CSE, la direction nous a informé que le test sur l'externalisation de la logistique, prise en charge par la Brinks, venait de démarrer pour 14 sites. Celui-ci va se poursuivre par le déploiement de 42 autres sites sur l'ensemble du territoire.

Nous vous tiendrons informés de l'avancée de ce test qui aura des impacts sur nos conditions de travail et sur nos emplois.

## ● Frais de déplacement

Précision importante : lorsque vous êtes en formation, vous n'avez pas à déduire vos trajets domicile / lieu de travail car vous êtes en mission pour l'entreprise.

## La CFDT au quotidien

- Dans le cadre de la rénovation de l'accord du droit syndical, Benjamin Cariou a rejoint l'équipe des délégués syndicaux centraux.
- Depuis le 1er janvier 2019, la désignation d'un référent harcèlement est obligatoire dans les entreprises disposant d'un CSE. Le 29 avril 2022, Caroline Scaerou, qui occupait cette fonction a été remplacée par Corinne Le Bivic. Adrien Mahé est référent suppléant. Ces deux élus se tiennent à votre disposition pour vous informer, vous orienter et vous accompagner en matière de lutte contre le harcèlement moral et les agissements sexuels et sexistes au travail sur une BAL dédiée : [ref\\_harcelement\\_sexuel@arkea.com](mailto:ref_harcelement_sexuel@arkea.com)

## CFDT UES ARKADE

Bienvenu(e)s dans votre espace

Bulletin d'adhésion



### INDÉPENDANCE

La CFDT estime indispensable de distinguer ses responsabilités de celles de l'État, des partis politiques et des confessions religieuses.

Pour conserver son autonomie et son sens critique. Doit impulser ou infléchir les décisions gouvernementales.

•••••



\*\* tracts de



Les infos, actualités et tracts du  
Crédit Mutuel de Bretagne



Les infos, actualités et tracts du  
Crédit Mutuel du Sud Ouest



Les infos...

- Le GO/CFDT, a été intégralement refondu et remanié ! Nous vous invitons à vous rendre sur la page CFDT de l'UES Arkade afin de le découvrir.

- Accord IP (intéressement participation) : Privilégiant la rémunération pérenne, la CFDT a signé le nouvel IP par un accord de mise en place. Si vous avez des questions sur le sujet, nous vous invitons à nous retrouver vendredi 01/07 lors du webinaire organisé à 13h15 (plus d'informations sur nos réseaux sociaux).

- Au mois de juin, vos élus CFDT se sont rendus dans les caisses de Riec/Belon, Moëlan/Mer, Maure, Pipriac, Lannion, Caulnes, Evran, Plancoët ainsi que sur l'UT d'Auray. Nous tenons à remercier l'ensemble des salariés que nous avons rencontrés pour ces moments de partages constructifs.

Vos élus CFDT vous souhaitent un excellent été, zen et serein...! RDV à la rentrée ;) )



Adhérez à la CFDT



[cfdtcm@gmail.com](mailto:cfdtcm@gmail.com)

Go/CFDT

http://

[www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr)  
[www.cfdt-creditmutuel.com](http://www.cfdt-creditmutuel.com)



[cfdtcm](https://www.facebook.com/cfdtcm)



[cfdtarkade](https://twitter.com/cfdtarkade)