

CFDT – Lettre d'informations

Avril 2022

*** CE QU'IL FAUT RETENIR ***



- **COVID** : Un nouveau vaccin par Euro-Information
- **Flex Office** : Pourquoi tenir compte des conclusions ? On y va et c'est tout...
- **Entretiens** : Simplifions en changeant tout
- **Environnement** : La seule mission de l'entreprise : Faire du fric

COVID – Le Nouveau Vaccin : Le Travail

Permettant initialement de minimiser les risques de contamination au sein de l'entreprise et par la même occasion de participer à l'effort pour l'environnement, le jour de télétravail occasionnel fait désormais partie du passé.

Le Covid-19 reculant, les salariés peuvent, selon les dires de la direction, revenir plus souvent sur site pour travailler. Dans le même temps, on nous annonce que les réunions du personnel avec la direction sont annulées. En cause les moments conviviaux qui suivent ces réunions, propices aux contaminations.

Pour résumer, **le Covid-19 est plus ou moins dangereux selon l'activité des salariés**, quand on travaille, on est immunisé, mais quand on profite d'un peu de détente on se relâche et on ne respecte plus les gestes barrières.

La **CFDT** ne comprend pas cette différence de gestion, les moments conviviaux ont pourtant repris autour des machines à café, ou dans les restaurants d'entreprise, sans pour autant augmenter le nombre de cas chez Euro Information.

Le Covid-19 serait-il devenu un nouvel outil de la direction pour nous faire travailler toujours plus sur site ?

Flex-Office

Le pilote Wacken 2 est terminé. Compte tenu du télétravail de crise, les élus **CFDT** estiment que ce pilote n'est pas concluant. Peu importe ! La direction a déjà prévu le déploiement sur d'autres étages du Wacken 2.

D'autres sites n'ont quant à eux, même pas attendu l'officialisation du Flex-Office pour le mettre en place. On voit ainsi fleurir sur certains autres sites une nouvelle notion : Le **Flex-Office Sauvage**.

Les retours sur le Flex-Office officiel n'étant déjà pas très optimistes, que dire de cette pratique ?

Les élus **CFDT** ont alerté plusieurs fois la direction sur ce sujet lors des CSE. Au début feignant l'ignorance, maintenant la direction admet que ce Flex-Office sauvage existe bel et bien.

Toutefois, il semblerait que **fermer les yeux devienne un sport officiel**.

De là à se demander si d'autres pratiques de management néfastes sont déjà en vigueur sans pour autant que la direction réagisse, il n'y a qu'un pas.

La Refonte des Entretiens d'activité et professionnels

En décembre 2021, les nouveaux principes des entretiens ont été présentés aux élus. Le but était clair, une simplification.

Depuis plus de 3 mois, les élus **CFDT** demandent la présentation de l'articulation des nouveaux entretiens ainsi qu'un retour sur les travaux effectués sur les fiches Emploi/Compétences.

Encore une fois, nous sommes mis devant le fait accompli. Au-delà d'une simplification prônée par la direction, c'est une réelle redéfinition de nos métiers qui a été effectuée. Et que dire du référentiel de compétences qui est désormais réduit à une simple liste de mots, interprétable à loisirs par le management en fonction de sa volonté ou de ses objectifs.

Encore une démonstration de la direction dans sa volonté de faire progresser les collaborateurs et de faciliter les mobilités.

La Commission Empreinte Carbone : Pour se donner bonne conscience

La première réunion de la commission empreinte carbone s'est déroulée le 9 mars 2020 et force est de constater que **les résultats sont proches du néant**. Les membres de cette commission ne parviennent même pas à obtenir des informations sur les sujets relevant de leur périmètre par exemple les résultats du bilan carbone.

La loi portant sur la lutte contre le dérèglement climatique et renforcement de la résilience face à ses effets a été publiée au journal officiel le 24 août 2021. Cette loi qui intègre une dimension environnementale en matière de représentation du personnel et de négociation collective est entrée en vigueur le 25 août 2021. Néanmoins, selon la RH Euro-Information, il semblerait que ce ne soit pas le cas.

En résumé donc malgré la volonté affichée du groupe, il semblerait qu'il préfère se donner bonne conscience en construisant des bâtiments moins énergivores mais qui augmentent la production de CO2 globale, en se proclamant entreprise à mission, notamment sur le climat, et en créant une commission récréative.

Le GIEC nous annonce moins de 3 ans pour faire évoluer les choses. Manifestement, cela reste loin derrière les préoccupations purement financières, vraisemblablement la seule réelle mission du groupe.

CSE : De Nouveaux Elus au bureau

Florise BARBARIN (**CFDT**) est élue trésorière du CSE en remplacement de Stéphane LIBAERT (départ à la retraite)

Hervé ROCHOTTE (**CFDT**) est élu trésorier adjoint du CSE en remplacement de Florise BARBARIN.

La  se bat chaque jour pour améliorer votre quotidien !

Vos élus et représentants au CSE EI-EID-EIP

Jean-Yves CROS - Florise BARBARIN - Jérôme LE DÉAUT - Françoise MARZELLIÈRE
Dinh Khôi NGUYEN - Pascaline VEREILLE - Éric BAUDUIN - Agnès SCHWAEDERLÉ
Thierry HUBLET - Aline LEPLAT - Tan Trieu HO - Mondher SOLTANI

Éric ÉTALON - Mickaël LE ROUVILLOIS - Carlos CARVALHO - Isabelle DEBERGH - Philippe LECLERCQ
Hervé ROCHOTTE - Jean-Louis MALYCHA - Benoit MALOT - Marie-Paule PETIT