



UES ARKADE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

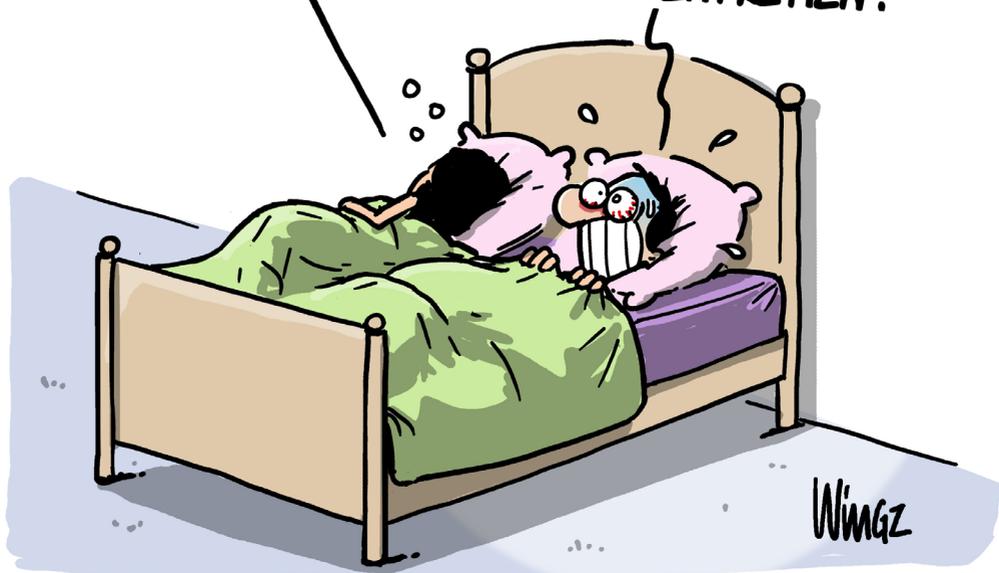
COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

2019

## CAUCHEMAR DE MANAGER...

TOUJOURS  
LE MÊME ?

OUI... UN SALARIÉ  
ME DEMANDAIT UNE  
AUGMENTATION LORS  
DE SON ENTRETEN !



### # OBJECTIF N° 2

### DONNER AUX MANAGERS LES MOYENS D'AGIR

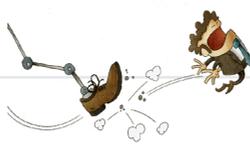
# LE MANAGEMENT AU CRÉDIT MUTUEL ARKÉA ÉTAT DES LIEUX

**Les managers sont indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise. Ils ont la difficile mission de mettre en œuvre les décisions stratégiques de la direction.** Or, ils sont également les premiers à faire face aux injonctions souvent contradictoires de l'entreprise et à la complexité des choix « hors-sol » d'une direction parfois déconnectée de la réalité du terrain. La crise actuelle des vocations aux postes d'encadrement n'est que le symptôme des difficultés rencontrées par les managers.



## LE MANAGER « COUTEAU SUISSE »

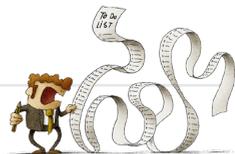
**La direction veut que le manager soit tout à la fois :** manager, coach, gestionnaire, RH, administratif... Les managers doivent non seulement piloter les équipes mais également produire. La charge administrative a parallèlement considérablement crû.



## UN MANAGEMENT DÉCONNECTÉ DES DÉCISIONS DE L'ENTREPRISE

**Les managers, véritables clés de voûte de l'entreprise, sont trop peu intégrés aux décisions de gestion de l'entreprise.**

Le plus souvent, les managers sont entre « le marteau et l'enclume », ils doivent mettre en œuvre les choix de l'entreprise sans en avoir les moyens humains, organisationnels et financiers.



## SURCHARGE DE TRAVAIL ET DE MISSIONS

**Les managers font face à un accroissement de la charge de travail et à un élargissement de leurs responsabilités exigeant d'être des «INTRAPRENEURS».**

Le manager au Crédit Mutuel ARKÉA doit toujours faire plus avec moins. Ces derniers ne comptent plus leurs heures et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est quasi impossible.

## NOS REVENDICATIONS 2020-2024 POUR UN MANAGEMENT RECONNU



### DES MANAGERS, PARTIES PRENANTES DES DÉCISIONS ORGANISATIONNELLES DE L'ENTREPRISE

Les managers ont une connaissance opérationnelle du terrain et des équipes. **Pour la CFDT, ils doivent être au cœur des réflexions sur les transformations des organisations.** En les associant en amont aux choix organisationnels, les décisions prises seront en adéquation avec la réalité et les contraintes des équipes et des services.



### DONNER AUX MANAGERS, LES MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET FINANCIERS NÉCESSAIRES AU FONCTIONNEMENT DE LEURS ÉQUIPES

**La CFDT défend l'autonomie des managers dans la gestion des enveloppes d'augmentation individuelle, dans la détermination des objectifs de leurs équipes, et dans l'allocation des moyens pour répondre aux objectifs qui leur sont assignés.** Donner de l'autonomie, c'est donner la main aux managers dans la gestion complète de l'évolution de leurs collaborateurs tant sur le plan du développement professionnel que sur celui des rémunérations.

**# POUR DONNER AUX MANAGERS  
LES MOYENS D'AGIR**

**VOTEZ CFDT**