



CREDIT MUTUEL
NORD EUROPE

LE P'TIT JOURNAL

Bulletin d'information de la cfdt

N° 203 Mars 2019

LES ACTUALITES

■ Bulletin de salaire.

Net imposable ?

Savez-vous reconstituer votre salaire mensuel net imposable ?
Pour retrouver celui-ci vous devez additionner :

Le montant net payé en euros.

Le montant de l'impôt sur le revenu (prélèvement à la source).

Le montant de la retenue titres-restaurant.

Le montant salarié de la CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu.

Le montant employeur de la complémentaire santé.

Les options supplémentaires de la mutuelle (conjoint, enfants étudiants, ...).

■ Démarche « Services Fédéraux 2020 ».

La feuille de route est tracée.

La démarche « Services Fédéraux 2020 » nous avait été présentée lors des Comité d'Entreprise de juillet et octobre 2018 et avait fait l'objet d'un dossier dans le p'tit journal. On sait aujourd'hui que ce sont 101 idées qui sont remontées des réunions d'idéation qui ont eu lieu dans chaque service. De ces idées sont nés 68 projets dont 57 ont été sélectionnés par le comité de pilotage et intégrés dans la feuille de route. Le gain global annuel brut de ces projets devrait être de 4.4 M€ grâce à un gain de postes de 18 ETP (1.8M€), une baisse des dépenses de 1.6 M€, une hausse des commissions de 1 M€ et un gain de productivité représentant 12 ETP. La feuille de route sera enrichie par le comité de pilotage avec une harmonisation des offres produit, une optimisation des processus, le projet SIDU, un projet DATA transversal et des solutions cognitives pour les services fédéraux.

On ne peut être qu'inquiet face à cette baisse programmée du nombre de postes, surtout que ces chiffres proviennent, aux dires de D. Vanderschelden, d'un « Contrôle de Gestion prudent ».

■ CMNA.

Une nouvelle forme d'activité partagée.

Le Bureau de Reims Clairmarais va fermer ses portes au deuxième trimestre 2019. Une fermeture de plus qui ne traduit pas une politique globale de l'entreprise, dicit la direction, mais il nous semble que nous ne sommes qu'au début d'une longue liste. A cette occasion, va être « testée » la réception de la clientèle par les conseillers commerciaux du Centre de Relation Clients, dans les locaux de la Délégation, avec une amplitude horaire de 10h à 19h. Nous restons en attente de connaître le plan de formation des collaborateurs concernés, la liste des produits qu'il leur sera loisible (ou demandé) de vendre, et l'attribution des habilitations.

SOMMAIRE

■ Actualités.....1

Bulletin de salaire

Démarche « Services Fédéraux »

CMNA

■ Edito1

■ Le dossier du mois....2

Un couac dans la RSE de l'entreprise.

■ Félicitations.....2

■ Carton Rouge.....2

■ Le chiffre.....2

■ Décryptage.....2

Effectif CDI du CMNE

■ Repères2

EDITO

Ce mois-ci, le jeu consiste à retrouver les deux endroits de ce numéro où il est indiqué que la transition écologique peut être un facteur de cohésion sociale, de réduction des inégalités et d'opportunités pour tous les salariés. Et du coup, avec cette nouvelle évocation, cela fait trois.

Le 5 mars dernier, réunis au siège de la CFDT autour d'une seule et même table, dix-neuf chefs de file d'organisations syndicales et environnementales, de mutuelles, d'associations de solidarité et d'éducation se sont réunis afin de présenter une plateforme de revendications communes pour répondre à l'urgence sociale et écologique sur fond de mouvement des gilets jaunes d'une part, et de manifestations pour le climat d'autre part. « *Le point de départ, ce n'est pas un point de déprime, a affirmé Laurent Berger, le secrétaire général de la CFDT. C'est un point de mobilisation. Vouloir traiter l'écologie sans traiter le social, c'est aller droit dans le mur. L'opposition d'une partie de la population à la hausse de la taxe carbone telle qu'elle a été proposée par le gouvernement en est le parfait exemple.* » Tous les acteurs qui ont paraphé ce document d'une douzaine de pages en sont convaincus : il est plus que temps de transformer un modèle de développement à bout de souffle. Retrouvez les 60 propositions du pacte du pouvoir de vivre sur le site cfdt.fr.

Vous avez des questions, des remarques ?
Contactez votre représentant CFDT directement sur sa messagerie personnelle.

Gilles BAUGET
Karine BELOT
Damien COYEZ
Guilain DEBLOCK
Gaël DELALLEAU
Emmanuel DONDELA
Matthieu DOR
Alexandre GASPARD
Nathalie GODDYN
Éric GOURY
Emilie LALLEMENT
Romain LANTIEZ
Jacques MENET
Laurent PARAGES
Sandrine QUENTIN
Françoise RAMOND
Philippe TERMOTE
Hélène VANDEVELDE
Philippe VANDEVELDE

LE DOSSIER DU MOIS

Un couac dans la RSE de l'entreprise.

Un mauvais exemple?

La CFDT martèle que la transition écologique peut être un facteur de cohésion sociale, de réduction des inégalités et d'opportunités pour tous les salariés. S'il y a urgence à transformer notre modèle écologique et social, il faut donner à tous les moyens de participer à cette évolution fondamentale en généralisant le pouvoir de vivre.

La communication de l'entreprise en matière de RSE nous semble montrer qu'elle a oublié le S de Social.

Certes, pour se donner bonne conscience, on nous a rappelé quelques « bonnes pratiques », comme lors de la période des vacances estivales ou des fêtes de fin d'année. Des conseils dont nous sommes abreuvés de toute part et qu'il appartient à chacun d'intégrer librement dans son quotidien.

Le 6 mars dernier, c'est au tour des produits d'entretien de se trouver sur la sellette dans le SO#CMNE. En nous rappelant que 80% de notre temps est passé en intérieur où l'air est le plus pollué, on oublie de nous dire que c'est à l'air intérieur de notre lieu de travail que notre temps éveillé se déroule. Mais bizarre-

ment, aucune remarque sur la qualité environnementale dans les locaux de l'entreprise. Aucune remarque sur la qualité des produits de nettoyage ou la désinfection des conduits d'aération ou de climatisation dans l'entreprise.

En fin d'article nous avons droit au traditionnel conseil qui repose sur des tutos (ça fait plus moderne que tutoriels), et vlan, on clique sur le traditionnel ici.

Un canular pour la journée de la femme?

Et là nous vous donnons deux conseils : soit vous cliquez à la fin de votre journée de travail et vous prévenez votre famille que vous serez en retard, soit vous prévoyez une plage sans rendez-vous et vous vous mettez dans une situation délicate vis-à-vis de votre manager...

Car là, vous tombez sur YOUTUBE où, après la traditionnelle page de publicité, vous est proposée une vidéo concernant la fabrication personnelle de produits de nettoyage. Mais ce n'est pas tout : une



fois cette vidéo terminée, d'autres s'enchaînent, qui concerneront entre autres la fabrication de lessive, d'adoucissant ou de gel WC... Comptez deux ou trois bonnes heures de visionnage. Ensuite, les apprentis chimistes retourneront leur cuisine afin de devenir les principaux concurrents de Procter & Gamble et faire cancaner de travers les canards du monde entier. Soit, l'utilisation de produits sains doit être encouragée, demandez à vos grands-mères comment elles faisaient.

Sauf que, en écrivant « apprentis » nous faisons une erreur, car tous les intervenants sont des... apprentiEs. Seules des femmes nous présentent la fabrication des produits destinés à laver, récurer et aseptiser tout ce qui se trouve dans la maison. Quelle mauvaise idée de présenter ces tâches ménagères comme étant l'apanage des femmes, et en plus, c'est ballot... 3 jours avant la journée internationale des droits des femmes. De plus, ne laissez surtout pas vos enfants, garçons ou filles, regarder ces vidéos. Pas pour des raisons de sexisme, mais parce que vous risquez de les voir régresser en français...



FELICITATIONS

A Greta Thunberg, lycéenne suédoise et militante écologiste qui a réussi à mobiliser une partie de la jeunesse mondiale contre le réchauffement climatique autour du mot d'ordre « climate strike » avec des manifestations chaque vendredi. Pour la CFDT la transition écologique est un facteur de cohésion sociale, de réduction des inégalités et d'opportunités pour tous les salariés.

CARTON ROUGE

Pour le manque de transparence dans les critères retenus et la complexité du calcul de l'ERT. Trop souvent mal dimensionné, celui-ci a un impact considérable sur les

résultats commerciaux des caisses locales. Il nous paraît indispensable de communiquer au manager le détail de l'ERT mensuel par salarié afin de pouvoir y apporter les corrections éventuelles.

LE CHIFFRE

1

C'est le nombre de référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes qui a été nommé par le CMNE. Il s'agit de Eve Quedeville (Relations Sociales). Un deuxième référent sera élu parmi les membres du CSE après les prochaines élections professionnelles. Les élus de la CFDT sont à votre écoute si vous devez faire face à ce type de situation.

DECRYPTAGE

■ Effectif CDI de la CFCMNE.
- 393 salariés au 31/12/2018.

	Points de vente	Appui réseau *	Services fédéraux	Total
2005	2009	207	712	2928
2014	1513	517	584	2614
2015	1449	550	566	2565
2016	1424	566	589	2579
2017	1373	566	578	2517
2018	1334	605	596	2535
Écart	-675	+398	-116	-393

* CMNA. Délégations fédérales. ECP. Gestion de patrimoine. Animation com. Marché pro/agri/ OBNL. Activité entreprise. Equipe volante. Caisse solidaire.

REPERES

L'AGENDA DU MOIS

Négociation : 14/03
Comité d'entreprise : 21/03
Délégués du personnel : 27/03
CHSCT : 12/03

SECURITE SOCIALE

Plafond annuel : 40.524 €
Plafond mensuel : 3.377 €

SMIC (01/19) Source : Service Public.fr

Taux horaire brut : 10.03 €
Taux horaire net : 7.93 €
Mensuel brut : 1.521.22 €
Mensuel net : 1.202.92 €

INFLATION

1.30 % (selon l'INSEE)

ALLOCATIONS (01/04/18)

Revenus nets ≤ 68.217 € / an
Deux enfants : 131.16 €
Revenus nets ≤ 73.901 € / an
Trois enfants : 299.20 €
Revenus nets ≤ 79.585 € / an
Quatre enfants : 467.25 €

RSA (01/04/18)

Une personne : 550.93 €
Deux personnes : 826.40 €
Trois personnes : 991.68 €
Enfant suppl. : 220.37 €

Pour adhérer à la CFDT : Tél : 03/20/78/36/82

Messagerie : cfdtcmn@wanadoo.fr

Application mobile : www.cfdt.mobi/cmne

facebook : CFDT CMNE

BULLETTIN D'ADHESION

Nom :

Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

A retourner :

CMNE - local syndical de la CFDT
4 place Richebé - 59000 LILLE

Date et signature

