



●Projet « ECH en autonomie »

Afin de libérer du temps commercial et de soulager les caisses dans l'étude des dossiers issus de la prescription, un test est mené sur les prospects apportés par les courtiers, dans le département du 35.

Le but de celui-ci est de mener le projet de bout en bout, soit de l'étude à la proposition, en finalisant avec l'édition de l'offre de prêt. L'entrée en relation de ces nouveaux sociétaires est également réalisée par l'Équipe Conseil Habitat. **Deux potentielles problématiques ont été soulevées par vos élus Cfdt, à savoir, comment se réaliseront les contreparties négociées et une absence de moyens en termes d'effectif pour l'équipe ECH.**

●Télétravail

Petit site ou site important, l'ensemble des salariés peut prétendre à bénéficier du télétravail. **Vos élus Cfdt se sont fait confirmer ces propos par la direction à la suite de remontées de collègues présents sur des petites entités. En cas de refus, vos élus Cfdt se tiennent à votre disposition pour vous accompagner sur ce sujet.**

●Avis Google

De nombreux commentaires et avis relatifs aux agences CMB sont publiés sur Google par nos sociétaires. On y trouve de tout, du bon, du moins bon, du dégradant...

Pour certaines "pépites", vos élus Cfdt ont constaté des réponses apportées par le prestataire externe choisi -Guest Suite- clairement inappropriées et en ont fait part à la direction. Cette dernière a précisé que le cahier des charges avec l'entreprise allait être revu.

Dans le cas où des salariés y sont nominativement ciblés, Google n'autorise pas de modification pour les commentaires. Pour autant, s'il s'agit d'injures ou de diffamation, une demande d'effacement de l'avis peut être faite par le partenaire.

Nous n'avons pas pu faire le tour de l'ensemble des commentaires publiés, aussi, nous vous invitons à y jeter un œil. N'hésitez pas à revenir vers vos élus Cfdt pour toute difficulté.

●Programme rebond

Il s'agit d'un accompagnement par une consultante externe sur une durée de 6 mois. Il a pour but de redonner confiance et mettre en cohérence les attentes personnelles et professionnelles du salarié, dans le cadre de son activité. C'est un dispositif dans la boîte à outils de la gestion des carrières, initié par les RH. **Vos élus Cfdt sont à votre disposition pour vous accompagner et vous conseiller.**

POUR QUE LA GESTION DE VOS CARRIÈRES NE RESSEMBLE PLUS À ÇA...



VOS ÉLUS Cfdt SONT ÉGALEMENT LÀ POUR VOUS ACCOMPAGNER !

● Immobilier

Les taux immobiliers remontent, très vite même. Pour accompagner les salariés pouvant se retrouver en difficulté face à cette hausse soudaine sur des dossiers en cours, la direction a fait paraître une note explicative sur le contexte de taux actuel. Un accompagnement du réseau sur des dossiers pouvant se trouver en tension est également envisagé.

● Rappels

-Vous avez jusqu'au 08 avril pour saisir l'arbitrage souhaité de votre intéressement/participation sur votre PEE. RDV sur federal-finance.fr ou sur CMB.fr.
-Si vous avez raté la première campagne de commande des CESU pour tous, vous pourrez vous rattraper sur la 2ème commande qui se déroulera sur la 1ère quinzaine de juin

● Activités Sociales et Culturelles

Nombreux ont été les inscrits pour les différents voyages proposés. La commission travaille dès à présent sur les prochaines offres 2023.

Rappel, vous pouvez désormais vous former ou approfondir vos connaissances dans divers domaines grâce au partenariat avec Skilleos. L'offre est accessible à tout le foyer : bien-être, soutien scolaire, jeux vidéos, langues étrangères,...y en a pour tous les goûts !

La CFDT valide le nouveau partenariat que souhaite mettre en place le CSE avec Complétude et Kinougarde, organismes qui proposent de vous mettre en relation avec des spécialistes pour le soutien scolaire ou la garde d'enfants à domicile. Déjà présents sur le 35 et le 29, en prévision sur le 56. Le CSE vous tiendra informés dès ouvertures. Frais de dossier offerts et réduction tarifaire. Retrouvez prochainement la communication sur le site cse.cmb@cmb.fr pour le lancement.

Des questions sur les chèques vacances ? sur Comitéo ? Désormais une FAQ sur le site du CSE pour y répondre...

La CFDT au quotidien

Pendant le mois de mars, de nombreuses visites de terrain ont été réalisées :

- caisse de St Pol de Léon,
- caisse de Roscoff;
- caisse de Quimper centre,
- caisse de Lorient Porte des Indes
- middle office entreprise de Chantepie

De nouveaux délégués syndicaux centraux (DSC) ont été désignés : Guillaume Gloria (Réseau CMB), Mireille Cazin (Siège/PEI) et Régis Cazajous (Réseau CMSO). En termes de délégués syndicaux CMB(DSE), ont été élues Marina Markovic (56) et Chrystèle Guérin (35). Elles viennent de rejoindre Caroline Scaerou (29) et Christophe Briand (22). L'ensemble de vos élus CFDT se tient à votre disposition et vous accompagne au quotidien.

Adhérez à la CFDT



cfdtcmb@gmail.com



www.cfdt.fr
www.cfdt-creditmutuel.com



[cfdtmarkea](https://www.facebook.com/cfdtmarkea)



[cfdtarkade](https://twitter.com/cfdtarkade)