



UES ARKADE
GROUPE CREDIT MUTUEL ARKEA

LA CFDT C'EST VOUS

Depuis près de trois mois, la CFDT de l'UES a mobilisé son réseau d'élus au service des travailleurs. Nous vous avons sollicités, que vous soyez des réseaux ou des services centraux, pour que vous nous indiquiez ce qui vous semblait baroque, intrigant voire parfois inadmissible dans les demandes qui vous étaient faites ou dans les organisations qui vous étaient proposées.

LA CFDT EST INTERVENUE AU PLUS VITE AUPRÈS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ET DE LA DRH POUR AMÉLIORER OU CORRIGER CE QUI DEVAIT L'ÊTRE DANS LA SITUATION DE TRAVAIL QUI ÉTAIT LA VÔTRE ET QUE VOUS NOUS AVEZ SIGNALÉE.

Vous avez été les relais de notre organisation aux côtés des élus des instances des Comités Sociaux et Economiques. **Et nous vous en remercions.**

Au moment où nous commençons prudemment à retrouver un début de normalité dans l'exercice de nos métiers, il ne faut évidemment pas baisser la garde ni sur le plan sanitaire (protégeons-nous et protégeons nos proches !) ni sur le plan social (défendons nos métiers, défendons nos emplois !). Et si la direction est souvent attentive aux propositions de notre organisation syndicale, elle « omet » parfois d'en apprécier l'urgence dans ses plans d'actions.

Nous pouvons nous féliciter d'avoir eu l'oreille de la direction sur certains points (mise en place d'une cellule psychologique de soutien aux salariés, demande de respect des collaborateurs dans leur gestion des congés, intégration de représentants du personnel dans les cellules Covid...)

Mais nous restons encore sans réponse sur l'organisation horaire des



agences, alors qu'en CCM tout le monde travaille en journée continue

Nous attendons encore une décision sur les tickets restaurant pour tous nos collègues du siège privés de restauration collective

Nous patientons encore concernant la protection des salariés en télétravail (durée de la journée d'activité, indemnisation) ...

Mais surtout et en urgence, nous demandons à ce que le chômage partiel soit entièrement compensé pour tous les parents de jeunes enfants qui ne peuvent bénéficier de télétravail et ne peuvent faire autrement que de rester au domicile.

NOTRE REVENDICATION EST SIMPLE, PAS UN SALARIÉ DE L'ENTREPRISE NE DOIT ÊTRE LÉSÉ DANS SA RÉMUNÉRATION EN RAISON DE LA CRISE SANITAIRE.

Enfin, la CFDT sera partie prenante des négociations qui s'annoncent avec la direction ; très vite vont arriver :

- la discussion sur notre futur contrat d'intéressement/participation ; dans le contexte actuel, nous serons d'une vigilance extrême pour protéger vos intérêts,
- la reprise du débat sur le CESU pour tous,
- la poursuite et l'amélioration de notre accord sur le don de congés,
- l'étude du Dispositif Anticipation Retraite
- la relance et la consolidation de nos accords de télétravail à la lumière des derniers événements...



LA CFDT AURA BESOIN DE VOUS, DE VOS EXPÉRIENCES COMME DE VOS EXPERTISES. NOTRE FORCE, C'EST NOTRE COLLECTIF. RENFORCEZ LA CFDT, 1ER SYNDICAT DE L'UES, EN SOUTENANT NOTRE ACTION PAR VOTRE ADHÉSION.