LA CFDT S'ENGAGE POUR CHACUN ET AGIT POUR TOUS !

Cfdt:

UES ARKADE

GROUPE CREDIT MUTUEL ARKEA

LA CFDT A SIGNÉ 16 ACCORDS* DEPUIS LE DÉBUT DE CETTE MANDATURE. ARRIVÉS À MI-PARCOURS, VOS ÉLUS CFDT AVAIENT À COEUR DE VOUS FAIRE UN POINT D'ÉTAPE.

01 2020 ✓
Le +
- 1000€ Prime Macron
- 450€ d'abondement
- 500 ou 360€ Augmentations Générales

NÉGO SALAIRES

02 2020 ✓
Le +
Nouveau dispositif suite au gel de l'article 39

RETRAITE SUR - COMPLÉMENTAIRE

03 2020 ✓
Le +
Nouveaux fonds éligibles

RÈGLEMENT PEE

04 2020 ✓
Le +
Droit aux CESU pour TOUS
En plus des CESU Garde d' enfants

CESU

05 2020 ✓
Le +
Elargissement aux aidants familiaux. Bénéfice des congés sans obligation d'avoir liquidé ses Congés Payés

DONS DE CONGÉS

06 2020 ✓
Le +
Reconduction de l'accord avec une répartition égalitaire évoluant de 50 à 70%

INTÉRESSEMENT

07 2020 ✓
Le +
Pour décès d'un enfant / personne à charge, sans limite d'âge

ACCORD CONGÉ DE DEUIL

08 2020 ✓
Le +
Pour le maintien de l'équilibre du régime, augmentation des cotisations de 3,5%

COTISATIONS CONJOINTS

01 2021 ✓
Le +
Élargissement du télétravail à tous les salariés de l'UES
Le -
Problèmes de mise en oeuvre dénoncés depuis la signature

TÉLÉTRAVAIL

02 2021 ✓
Le +
Prime Macron de 1000€ obtenue après l'issue de la négociation

NÉGO SALAIRES

03 2021 ✓
Le +
Changements légaux des modalités de déblocage

AVENANT REGLEMENT PEE

04 2021 ✓
Le +
Préservation de l'équilibre du contrat par l'augmentation des cotisations santé

COTISATIONS SANTÉ

05 2021 ✓
Le +
- Congé second parent : pris en charge dans sa totalité avec 1 abondement de 15 jours par l'employeur
- Neutralisation des points retour de congé mat et égalité pro

EGALITÉ PRO

06 2021 ✓
Le +
Reconduction de l'accord pour 1 an dans les mêmes conditions

INTÉRESSEMENT

06 2021 ✓
Le +
Possibiité d'un e.pro tous les ans

E.PRO

08 2021 ✓
Le +
Abondement employeur : réduction du délai de prévenance de 12 à 8 mois, introduction d'un abondement pour un départ après 62 ans

ANTICIPATION RETRAITE

02 2022 ✗ GRÈVE
Le -
Perte de pouvoir d'achat malgré une inflation galopante
Peu de mesures salariales malgré des résultats exceptionnels

NÉGO SALAIRES

03 2022 ✗
Le -
Pas de mesure concrète sur une baisse de la charge de travail
Pas de remplacement de l'absentéisme

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

À SUIVRE ...

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOTRE ENGAGEMENT SANS FAILLE À DÉFENDRE AU QUOTIDIEN VOS INTÉRÊTS.

*Retrouvez le détail des accords dans le go/accord

CFDT.FR

Vos nouveaux Délégués Syndicaux Centraux : **Régis CAZAJOUS - Mireille CAZIN - Guillaume GLORIA**
Mail contact interne : cfdtarkade@arkea.com Mail contact externe : cfdtcmarkea@gmail.com

04/2022