



Tract'NAR

Moins bien que l'inflation = la direction vous fait perdre du pouvoir d'achat

En ne revalorisant même pas les salaires au niveau de l'inflation, la direction fait perdre du pouvoir d'achat à l'ensemble des salariés. Elle choisit aussi de pénaliser les plus bas salaires en refusant les 620 €/an pour tous. C'est une triste réalité, c'est un injuste coup dur.

Alors même qu'elle vante un contexte de performances historiques, la direction ne veut pas d'un compromis qui prendrait réellement en compte l'investissement constant des salariés.

Ses propositions, face à celles de l'intersyndicale, ne sont pas à la hauteur des attentes des salariés. Nous attendions une plus grande écoute !

	Demandes de l'Intersyndicale 2019	Dernières Propositions de la Direction	Négociations obtenues dans une autre banque mutualiste
Augmentation Générale pour tous	620€/an pour tous – objectif : rattrapage inflation : 1,6 % *chiffres de l'inflation arrêtés à fin janvier	500 €/an pour les salaires bruts inférieurs à 38400 € 450 €/an pour les salaires bruts supérieurs à 38400 €	1,5 % avec un plancher de 530€
Abondement PEE	Au moins l'équivalent de 2018 soit 540€	390€	630€

Les propositions de l'intersyndicale ont permis de faire bouger les lignes, mais malheureusement pas au niveau du minimum attendu, celui de la **préservation du pouvoir d'achat de tous les salariés**.

La direction se réfugie derrière une enveloppe Intéressement/Participation qui serait quasi équivalente à celle de l'année dernière, mais divisée par un nombre de salariés plus important. N'oublions pas que cette enveloppe ne fait pas partie de la NAR, que son calcul dépend d'un accord d'entreprise négocié par vos Organisations Syndicales et est le résultat du fruit de votre travail !

C'est une déception !

**L'intersyndicale ne signera pas un accord qui acte
une baisse du pouvoir d'achat !**