



## ● Réorganisation RH CMB

Marché de l'emploi tendu sur les métiers commerciaux, évolutions des attentes des salariés, proximité, salaires, évolutions, télétravail,... sont autant de facteurs auxquels l'entreprise doit répondre.

**Ce projet de réorganisation, porteur de sens, s'engage à accompagner chaque salarié en favorisant sa fidélisation au travers d'un parcours de formation adapté à son profil.**

Vos élus ont été consultés sur ce sujet d'importance.

A la lecture du document de présentation (*que vous pouvez nous demander*), nous avons exprimé différents souhaits et réserves :

→ Les nouveaux recrutés doivent avoir un parcours avec un tronc commun aux départements bretons et un tronc individualisé pour le savoir-faire.

→ L'accompagnement des nouveaux recrutés doit être amélioré par un temps d'adaptation et une présence accrue des Monba à leurs côtés.

→ Une organisation apprenante doit être mise en place en affectant les nouveaux recrutés dans des agences ciblées apprenantes.

→ Assurer la fidélisation des salariés en faisant progresser leurs compétences et en les valorisant financièrement.

→ Chaque salarié doit pouvoir évoluer sur les 3 grades de l'emploi.

→ L'évaluation pratiquée dans notre entreprise doit sortir de "l'évaluation sanction" pour accompagner chaque salarié.

→ La formation au CMB ne doit pas être orientée essentiellement sur des formations commerciales et doit proposer des formations techniques favorisant la montée en compétence.

→ Les compétences RH doivent être validées par une certification des fonctions RH des départements afin de mieux répondre aux besoins et demandes des salariés.

Aussi, vos élus ont pris acte du projet de réorganisation de la RH CMB et attendent que toutes les ambitions présentées soient suivies d'effet.

## ● Atmosphère

Rappel : tous les salariés directement concernés par ce projet majeur ont été reçus ou le seront sous peu.

Vérifiez que vous n'avez pas été oubliés 😊. Si vous avez des questions, nous sommes là pour y répondre et vous accompagner (BAL cfdtcmb@gmail.com).

## LA RÉORGANISATION RH CMB POUR LES NULS



## ● Formations individuelles

Vous n'avez pas à réaliser vos formations sur votre temps personnel, celles-ci doivent être faites sur votre temps de travail.

## ● Opération mentorat

Cette démarche volontaire, initiée au mois de mars, a pour but d'accompagner les collègues indécis dans leur choix d'évolutions professionnelles.

Actuellement, 12 salariés du réseau et 3 du siège sont ainsi individuellement accompagnés par un mentor de leur choix, du réseau ou du siège, au rythme d'un échange mensuel à minima.

Le bilan de cette première promotion sera effectué au mois d'octobre prochain, nous reviendrons vers vous dès lors que nous aurons été informés.

## ● Dossier Confédéral

"La réunification" se passe et avance bien ! 🎉🎉

Un protocole d'accord de modification des statuts de la CNCM a été voté et adopté à l'unanimité le 22 juin.

La prochaine étape consiste au vote de la résolution d'abandon du projet de désaffiliation via un conseil d'administration extraordinaire. Celui-ci se réunit à Bordeaux le 8 juillet prochain. Suite et fin.

**La CFDT aura largement contribué à cette issue favorable pour laquelle elle a toujours œuvré à tous les niveaux (internes, Confédération Nationale du CM, pouvoirs publics).**

## ● Bilan de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail 2022 (BHSCT)

Vos élus étaient consultés sur le Bilan HSCT du CMB.

La mise sous tension de l'organisation par la baisse récurrente des effectifs et la fermeture de points de vente ou encore par des objectifs surévalués pour être dépassés, amènent à une dégradation des conditions de travail, une intensification du travail et un alourdissement de la charge mentale et du stress au travail.

Conséquences : le nombre de démissions a explosé et les arrêts maladie sont plus importants que les années passées...

Aussi, dans l'avis rendu, nous n'avons pu nous satisfaire de ce bilan HSCT. Le mouvement social de l'automne dernier, l'intervention de l'inspection du travail et l'avènement d'une nouvelle forme de management institutionnel qui pousse à l'excellence et à la performance globale complètent notre argumentation.



## La CFDT au quotidien

De nombreuses visites ont eu lieu au mois de juin, puisque nous nous sommes rendus dans les CCM de Douarnenez, Tréboul, Quimperlé, Riec/Belon, Carantec, Taulé, Granchamp, Port Louis, Quiberon, Carnac, Plouhinec, Rivière d'Étel, St Jean Brevelay, Plescop, Rennes Sainte Anne, Rennes Enseignants, le Cdr du 22, Pléneuf/Erquy, Ploufragan, Rennes Saint Sauveur, Rennes Villejean et dans les pôles pro de Kervidanou, Rennes Ouest, Locminé et St Pol de Léon. Nous vous remercions une nouvelle fois pour ces riches temps d'échanges

### Le Pense Bête de la CFDT :

**Pensez à posez vos récupérations des lundis de Pâques et de Pentecôte lors de la saisie de vos congés sur RH Link !**

**Vos élus CFDT vous souhaitent un bel été 2023. On décompresse, on déconnecte, on coupe ! Bonnes vacances à toutes et à tous !**



Adhérez à la CFDT



[cfdtomb@gmail.com](mailto:cfdtomb@gmail.com)



[www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr)  
[www.cfdt-creditmutuel.com](http://www.cfdt-creditmutuel.com)



[cfdtmarkea](https://www.facebook.com/cfdtmarkea)



[cfd-tarkade](https://twitter.com/cfd-tarkade)