



## • Info primes et proms

C'est la direction qui le dit : l'enveloppe est répartie de façon équitable au niveau de chaque DD, puis, par ruissellement, au niveau des UT et des CCM. Au final, c'est 1 salarié sur 4 qui a (aurait ?) été promu. En bout de ligne, le ressenti est pourtant bien différent pour les salariés du réseau.

Par ailleurs, vos élus CFDT déplorent le fait que le montant de ces enveloppes soit amputé par les promotions issues de mutations qui devraient, elles, être distribuées dans un cadre différent..

*Aussi, nous proposons à la direction de nous donner les enveloppes, nous nous chargerons de la distribution de celles-ci ! :)*

## • Evolution du questionnaire OCI

Vous l'avez certainement constaté, une mise à jour du questionnaire - en lien avec l'AMF- est demandée pour toute étude, souscription ou arbitrage en CTO.

Concernant les SCPI, en fonction des informations stipulées et des montants d'épargne détenus par le sociétaire, en découle une enveloppe maximale souscriptible.

Il n'est alors pas rare que nous nous retrouvions limités dans le montant à proposer à nos sociétaires. Vos élus CFDT ont remonté certains propos tenus aux salariés, suggérant de "tricher" sur le montant des avoirs détenus à la concurrence. Des demandes ont été également remontées pour que les objectifs de diversification hors assurance vie soient revus en conséquence.

Pour ce qui est de la triche sur les avoirs, la direction annonce qu'aucune consigne n'a été donnée. **NE VOUS METTEZ DONC PAS EN DANGER SUR CE POINT.** Concernant la révision de l'enveloppe, aucune réponse n'a été apportée. Nous retournons donc à nos ciblages ?

## PROMOTION INTERNE



## • Temps partiel

Bonne nouvelle : les 39 demandes de renouvellement pour deux nouvelles années ont été acceptées et seulement 6 refus ont été prononcés en 2021 ! Quid des demandes qui ont été stoppées avant que le formulaire ne soit complété... Dans le cadre d'une bonne articulation vie pro / vie perso, n'hésitez pas à solliciter votre hiérarchique sur ce sujet ! Vos élus CFDT se tiennent également à votre disposition pour tout accompagnement sur votre demande et sur l'adaptation de votre charge de travail (objectifs et volume de portefeuille).

