

Point COVID 1 :

Dans les grandes lignes, pas d'évolution ni de changement draconien envisagés, le travail sur site reste privilégié.

Un réapprovisionnement en masques (lavables 50 fois, *pensez à faire un décompte à chaque lavage...!*) et en gel doit intervenir à partir de cette semaine.

Concernant les gants, il y a du stock, faites-en la demande si le besoin se présente.



Point COVID 2 :

Si vous êtes concernés par une suspicion de Covid et que vous êtes dans l'attente des résultats du test effectué, la direction demande à ce que nous soyons placés en isolement à domicile. Dans le cas où votre médecin ne prescrit pas d'arrêt de travail, pas de panique, notre convention collective autorise une absence de 3 jours sans nécessité de produire un justificatif.

Rappel de la CFDT : Covid ou pas, ce sont 3 jours d'absence possibles sans justificatif (et non pas 1 jour comme certains l'affirment !)

La CFDT se remet autour de la table et suit de près l'application du nouveau protocole annoncé le 31 août, et entré en vigueur le 1er septembre.

Résultats 2019 du CMB :

Les résultats sont en baisse de 22%.

La faute à nos vieux PEL qui nous coûtent très chers en provision - surtout en période de taux bas -, à la hausse des prestations externes et au coût du risque.

Pour autant, l'activité commerciale a été de très bonne facture ! L'activité crédit, qui depuis 2 ans avait permis par ses gros volumes de compenser la baisse de marge, en est l'exemple même. Notons que plus

nous faisons de crédits, plus on dilue le coût des PEL car on se refinance alors davantage à taux négatifs.

Recommandation HSCF (nouvelles normes immo) :

Alors que la demande de crédit est toujours intense, la principale difficulté rencontrée est la limite imposée du taux d'effort à 33% (rapport charges/revenus).

Pour les dossiers dont le taux est supérieur à 33%, le CMB annonce qu'il sera attentif sur le sujet. *"Futurs acquéreurs, vous dépassez la norme des 33% et vous n'avez pas d'apport ? Passez votre chemin"*. A ce rythme il est clair que nous allons baisser le régime de production habitat.

Commercial 2020 :

Si l'année commerciale se présente sous des auspices inédits, sa dynamique est jusqu'à maintenant de très bonne facture.

Espérons que les résultats suivent. Espérons aussi que la direction comprenne la nécessité d'une fin d'année sereine.

■ Commercial semestre 1 :

Nous le savons, une coupe (logique et bienvenue) a été réalisée dans les objectifs 2020. Pour le premier semestre, voici un premier état des lieux :

- Difficulté sur la conquête liée au trou d'air de la période mi-mars / début juin. Le retard ne sera pas rattrapé et la direction est en phase avec cela, *ouf!*

- A iso date, production en habitat équivalente à l'année passée.

- En crédit conso, les $\frac{3}{4}$ de la prod annuelle sont déjà réalisés.

- Côté épargne, nous sommes sur un niveau de collecte inédit (176% !) qui s'explique largement par une consommation freinée. Notre cher ministre de l'économie nous invite donc à être moins pingre et à pratiquer des saignées dans nos bas de laine !

- Parts Sociales : la direction est plutôt sereine. Le versement se fera exclusivement sous forme de PS.

- Assurance de biens, nous sommes bien au-delà des attentes, seule l'assurance de personnes présente un point de vigilance. Rappelons cependant la réduction de l'objectif à réaliser.

- Volet pro largement au RDV, y compris sur la conquête.

La CFDT félicite l'ensemble des salariés pour le professionnalisme dont chacun a fait preuve dans cette crise inédite.

■ Economie de demain :

Le volet « plan de croissance des revenus » auquel les banques sont assujetties sera précisé dans le cadre du Plan à Moyen Terme qui est en cours d'élaboration.

Objectif : développer encore les services à nos clients et sociétaires; CB haut de gamme, diversification et open banking sont autant d'options envisagées.

■ Papripact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) :

Cette présentation des actions et projets de la Direction a, enfin, tenu compte des nombreuses demandes de la CFDT.

Avoir obtenu autant de réponses motivées à nos questions et surtout des ajouts d'actions au projet est une source de satisfaction.

Elle montre la pertinence des travaux des élus et l'écoute de la direction RH pour le bien-être des salariés. Dans cette nouvelle mandature, les élus espèrent donc continuer à travailler de manière constructive avec la direction sur des sujets aussi structurants que la santé et le bien-être au travail des salariés. Les élus du CSE CMB ont donc rendu un avis favorable au projet de Papripact 2020.

La Direction nous a fait savoir qu'il y aura une priorisation des actions menées pour que chacun y trouve son compte. Elle nous a donc déjà prévenu que tout ne pourra pas être fait, car ils ne peuvent pas bosser sur tout. **Mince, nous on voulait y croire !**

■ Comex épisode 2 :

Nous faisons état d'un vent de renouveau soufflant sur l'entreprise lors de notre précédent Instant CSE... et bien ce vent souffle encore...

■ ASC :

Les élus vous concoctent une offre séjour en France sur la période de la Toussaint publiée très prochainement.

Par mesure de précaution, les voyages en Russie et au Canada ont été reportés sur 2021.

Pensez également à mettre à jour votre quotient familial; la commande des chèques vacances est en effet possible jusqu'au 5 octobre.

Vos élus CFDT espèrent que la période estivale aura permis un rechargement complet des batteries et vous souhaite une bonne rentrée.



cfdtarkade@arkea.com

Go/CFDT

<http://>

www.cfdt.fr
www.cfdt-creditmutuel.com