



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

2019

CETTE FEMME VA RESSORTIR  
DE LA BOÎTE AVEC UN  
MEILLEUR SALAIRE ET  
PLUS DE RESPONSABILITÉS !



**# OBJECTIF N° 4**  
**ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES**  
**BRISONS LE PLAFOND DE VERRE**



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## # ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES LE PROJET CFDT 2019-2023

On ne peut se contenter de parler d'égalité des salaires par catégorie pour parler d'égalité femmes/hommes. En effet, en matière d'égalité professionnelle, les femmes font face à deux phénomènes :

« **le plancher collant** » d'une part, à savoir **qu'elles sont plus présentes dans les emplois les moins qualifiés et surreprésentées dans les emplois à temps partiel**, et d'autre part, « **le plafond de verre** », puisqu'elles **peinent à atteindre les plus hautes fonctions** dans l'entreprise.

### PLANCHER COLLANT ET PLAFOND DE VERRE

#### AU SEIN DU GROUPE ALLIANCE FÉDÉRALE DES FEMMES SONT ENCORE DISCRIMINÉES !

Au Crédit Mutuel et au CIC, **les femmes représentent 60% de l'effectif**. Le constat est qu'elles peinent à quitter les niveaux les plus bas, puisque **71% des techniciens du CM et 72% au CIC sont des femmes** : c'est l'effet « plancher collant ». De plus, elles subissent le « **plafond de verre** » car elles sont minoritaires parmi les cadres (**39% au CM et 45% au CIC**).

Par ailleurs, la dernière analyse des rémunérations montre que **dans les plus hautes catégories, les femmes gagnent moins que les hommes** alors que dans **les catégories les plus basses, leurs rémunérations sont plus importantes car elles restent beaucoup plus longtemps** que les hommes à ces postes.



#### Déployer un plan de rattrapage ambitieux permettant aux femmes d'accéder aux métiers à fort potentiel

Les femmes sont surreprésentées dans la catégorie des techniciens. Même si on note une amélioration, celle-ci est encore trop lente pour arriver à la parité sur les postes de cadres. Afin de répondre à ses obligations en matière de parité, **l'entreprise doit s'engager dans un plan de rattrapage et faire preuve de volonté en matière de promotion professionnelle des femmes.**



#### Permettre aux femmes de pouvoir mener de front emploi, carrière et parentalité

La société évolue lentement et continue à associer quasi systématiquement la mère à la garde des enfants, **un Groupe de notre importance devrait proposer plus de solutions pour en faciliter la garde. Ainsi les femmes auraient réellement le choix de combiner carrière et parentalité.** Cela pourrait également susciter des vocations chez les pères et aider les familles monoparentales.

# POUR DONNER AUX FEMMES LA PLACE QUI LEUR REVIENT

VOTEZ CFDT