



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE CMSO

DU 27 NOVEMBRE
AU 3 DÉCEMBRE 2019

CANDIDATS CFDT CSE CMSO

COLLÈGE EMPLOYÉS

TITULAIRES



Céline
PIERRE



Eric
LAVAUD



Coryse
BARBERIN



Jérôme
REVELLAT



Nathalie
NOUAUD

SUPLÉANTS



Nathalie
NOUAUD



Jérôme
REVELLAT



Laurence
BILLET



Eric
LAVAUD



Coryse
BARBERIN

COLLÈGE CADRES

TITULAIRES



Régis
CAZAJOUS

SUPLÉANTS



Jean-Luc
LOCHON

SEULS LES CANDIDATS SUR LES LISTES SYNDICALES DU 1^{ER} TOUR
SERONT HABILITÉS À NÉGOCIER ET À SIGNER LES ACCORDS.

JE VOTE CFDT



UES ARKADE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE CMSO

DU 27 NOVEMBRE
AU 3 DÉCEMBRE 2019

NE LAISSEZ PAS LE HASARD DÉCIDER DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !



OBJECTIF 2020

JE VOTE CFDT

7 BONNES RAISONS DE VOTER CFDT AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE) DU CMSO

Vos candidats CFDT s'engagent à vos côtés, au quotidien et sur le terrain pour améliorer vos conditions de travail. Le Comité Social et Économique (CSE) est la nouvelle instance représentative du personnel qui remplace le Comité d'entreprise, les délégués du personnel et le CHSCT. Vos futurs élus CFDT au CSE auront pour objectif de :

- 1** Assurer l'expression collective et individuelle des salariés
- 2** Analyser l'évolution économique et financière de l'entreprise
- 3** Veiller à une organisation et à une charge de travail cohérente
- 4** Analyser les orientations stratégiques du Crédit Mutuel Arkéa
- 5** Mesurer les effets des réorganisations sur l'emploi et sur les conditions de travail
- 6** Élaborer des propositions qualitatives et acceptables pour l'intérêt des salariés et de l'entreprise
- 7** Veiller à ce que les dimensions sociales et humaines soient toujours au 1^{er} plan.

LE VÉRITABLE ENJEU DES ÉLECTIONS 2019 LA NÉGOCIATION DES ACCORDS D'ENTREPRISE

Avec la réforme du Code du travail, non seulement les CE, CHSCT et DP disparaissent mais la hiérarchie des normes est inversée !



AVANT LE CSE

Vos acquis (salaires, temps de travail...) étaient protégés par la convention collective, le Code du Travail et votre contrat de travail. **Vos représentants du personnel négociaient du « plus » via les accords d'entreprise.**



APRÈS LE CSE

Au travers d'un accord d'entreprise majoritaire, **l'entreprise pourra remettre en cause vos avantages, et vous imposer des mesures plus défavorables** que la convention collective et le Code du Travail, sans que vous puissiez vous y opposer ... Vos futurs représentants du personnel devront tout mettre en œuvre pour conserver vos acquis. **Ils seront les derniers remparts de vos avantages sociaux.**



LE CHOIX QUE VOUS ALLEZ FAIRE EST DONC FONDAMENTAL POUR VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !

La CFDT, 1^{er} syndicat de France, représente tous les salariés sans distinction. Vos équipes CFDT sont force de propositions et responsables. **ILS NÉGOCIENT DES ACCORDS INNOVANTS, AMBITIEUX QUI PRENNENT EN COMPTE LES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES ET SOCIÉTALES.**

LE PROJET ET L'ENGAGEMENT CFDT

VERS UN PROGRÈS SOCIAL POUR TOUS LES TRAVAILLEURS!



TRANSFORMER LE TRAVAIL

- Sécuriser les parcours
- + de pouvoir aux travailleurs
- Agir pour des rémunérations + justes
- Agir sur les risques professionnels
- Négocier l'organisation du travail
- Peser sur une conciliation des temps

AGIR POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

- Un accès pour tous à la culture, aux loisirs, aux voyages
- Des activités sociales et culturelles diverses et variées
- Un système solidaire qui repose sur les revenus du foyer
- Une offre qui s'adapte aux attentes des salariés

UNE CFDT QUI SE TRANSFORME

- Développer nos services pour les adhérents
- Aller à la rencontre de tous les travailleurs
- Mieux accompagner les changements
- Un fonctionnement interne encore plus efficace
- Un syndicat au cœur de l'action

UNE SOCIÉTÉ EN PLEINE MUTATION



Réchauffement climatique



Révolution numérique



Allongement de la durée de vie



Besoin d'accompagnement

Besoin d'universalité

Besoin de démocratie