



UES ARKADE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# La CFDT agit pour les salariés dans un contexte inédit

Notre objectif : préserver les intérêts des salariés et de l'entreprise

10/04/2020

## CONTACTS

[GO/CFDT](#)

[twitter @cfdtarkade](#)

<https://www.facebook.com/cfdtmarkea/>

[cfdtmarkea@gmail.com](mailto:cfdtmarkea@gmail.com)

[cfdt.siege@arkea.com](mailto:cfdt.siege@arkea.com)

[cfdt.pei@arkea.com](mailto:cfdt.pei@arkea.com)

[cfdtcmb@gmail.com](mailto:cfdtcmb@gmail.com)

[cfdt.cmso@cmso.com](mailto:cfdt.cmso@cmso.com)

Notre groupe semble avoir rapidement pris la mesure de la situation :

Les caisses ont été fermées au public et nos collègues travaillent par roulement avec la moitié du personnel en présentiel, l'autre moitié en confinement. L'alternance se fera toutes les semaines au CMB comme cela était déjà le cas au CMSO. Petit bémol, la fermeture des points secondaires conduit parfois à une présence trop importante de salariés dans les caisses principales.

Pour les services centraux comme pour le réseau, le télétravail s'est généralisé y compris dans des services où jusqu'ici on nous disait que les outils n'étaient pas utilisables à distance. **Bonne nouvelle pour les futures demandes de télétravail.** Malgré des lenteurs compréhensibles, particulièrement aux heures d'embauches, le travail à distance se passe très bien. Chapeaux aux informaticiens ainsi qu'à tous les salariés impliqués et dévoués pour l'entreprise au service de notre clientèle.

Certaines de nos activités sont à l'arrêt et pour nos collègues d'Izimmo et Financo, le chômage partiel a été instauré.

## La Commission Santé Sécurité Conditions de Travail s'est réunie avec la direction le 09.04.2020

- Environ 1600 effectifs sur site et 8 800 salariés enrôlés. Pour les salariés non enrôlés, le manager est le garant du lien social.
- Etat des lieux des Machines Virtuelles (environnement de bureau à la maison) : mécanique sécurisée permettant d'accéder à l'ensemble des outils professionnels. 4 500 salariés concernés avec la possibilité d'étendre.
- 50 PUPA (Plan d'Urgence et de Poursuite de l'Activité) pour le groupe qui intègrent pour chacun 5 scénarios de crise dont le risque de pandémie :
  - Objectif : maintien en condition opérationnelle les activités obligatoires et réglementaires
- Covid 19 : environ 60 cas de suspicion déclarés mais aucun avéré selon la Direction

### Données effectifs - COVID

Données déclaratives au 03/04/2020		
<b>Effectif global (CDD + CDI + Alternants)</b>	<b>6 704</b>	
dont effectif en travail à distance (tout effectif)	4 067	60,7%
dont effectif sur site	1 577	23,5%
dont effectif en arrêt COVID 19 pour garde d'enfants	267	4,0%
dont effectif en arrêt autres motifs (maternité, ...)	374	5,6%
dont effectifs en arrêt pour suspicion COVID	61	0,9%
dont effectifs absents (congrés...)	358	5,3%



UES ARKADE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## Vos élu(e)s CFDT vous informent !

Sur le **plan économique**, selon la Direction générale, il n'y a **pas de signe d'inquiétude** concernant la santé financière du groupe au vu de notre secteur d'activités.

Les reports d'échéances ne devraient avoir qu'un impact limité sur le PNB. Un accroissement des défauts de la clientèle des professionnels augure une dégradation du coût du risque.

Le dispositif de Prêt Garanti par l'État PGE permet aux entreprises de demander une garantie par l'État sur leur prêt. Nous répondons à un grand nombre de demandes pour notre clientèle professionnelle.

Chez **ARKEA INVESTMENT SERVICES**, les risques de décollecte augmentent en raison d'un accroissement de la préférence pour la liquidité des clients et sociétaires.

Du côté du **capital investissement**, activités à risques, pas de grosses fragilités identifiées aujourd'hui mais quelques belles plus-values depuis le début de l'année.

Enfin, les assureurs, et donc **Suravenir**, pourraient continuer à souffrir du prolongement de la politique des taux d'intérêt bas. L'assouplissement des normes prudentielles pourrait les aider à passer cette période compliquée.

Alors que nous devons revoir cette année notre **accord d'intéressement**, vos élus CFDT sauront prendre en compte les perspectives économiques pour négocier au mieux de vos intérêts.

S'il est trop tôt pour se projeter sur la période d'après-crise, nous pouvons déjà supposer que nos modes de travail vont évoluer.

Les grandes messes ne seront probablement plus plébiscitées au profit de nouveaux canaux interactifs de communication déjà expérimentés pour le partage de l'information.

De même, en abandonnant Zimbra, il y a quelques mois, beaucoup de salariés ne pouvaient imaginer à quel point l'usage de la suite Gmail allait devenir un outil efficace de crise. Ce choix, pour notre groupe a été pertinent.

### La CFDT sur le pont :

**La CFDT restera à vos côtés, attentive et réactive, dans les prochaines semaines.**

**En cas de besoin quel que soit votre questionnaire surtout contactez-nous (vos contacts page 1).**

**Protégez-vous et protégez vos proches.**

Alors que la BCE demande en cette période de solidarité que les grandes banques renoncent au paiement de dividendes à leurs actionnaires, et invite à « une extrême modération dans les rémunérations variables », **la CFDT souhaite que les dirigeants du Crédit Mutuel ARKEA, faisant aussi preuve de civisme, renoncent également à une partie de leur rémunération sur 2019 et 2020.**