



UES ARKADE
Groupe Crédit Mutuel ARKEA

SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

L'ACCORD Qualité de Vie et Conditions de Travail LA MONTAGNE ACCOUCHE D'UNE SOURIS !!!

Après des semaines de travaux et l'intervention d'un consultant externe dont on ne connaît pas le niveau de rémunération ni d'ailleurs le budget alloué à cet accord, la première volonté affichée par la direction est de soutenir **CHACQUE SALARIÉ DANS SON PLEIN ÉPANOUISSEMENT**.

Alors, nous les avons pris au mot et nous nous sommes appuyés sur les résultats des ateliers auprès des salariés dont les **propositions** ont confirmé nos revendications :

- ☐ Le **remplacement** des absences par des équipes itinérantes (renforcées) dans le réseau et au Siège/ PEI (création),
- ☐ La **reconnaissance** des compétences avec un e.perf transparent et objectivé par une augmentation salariale régulière,
- ☐ L'**adaptation** des objectifs et des portefeuilles au temps effectif de travail, avec un droit à la déconnexion automatique pour garantir la conciliation des vies sinon le paiement systématique des heures supplémentaires,
- ☐ La **création** d'assistants commerciaux dans les UT et les pôles expertise et de structures administratives sur tous les territoires,
- ☐ Un accompagnement des salariés **juniors** par le respect des engagements pris par la direction et des objectifs adaptés au temps d'apprentissage,
- ☐ Un accompagnement des **managers** sur-sollicités dans tous les domaines,
- ☐ Des **réorganisations** et des aménagements par usage en veillant au bon dimensionnement des open spaces,
- ☐ Et enfin, le **respect** des accords signés et de la convention collective comme : l'accord télétravail, le temps partiel, la prise en charge des frais dans le cadre d'une mutation, le respect des dispositifs d'évaluation dans l'e-perf...



Face à cette réalité de terrain, la direction n'a pas souhaité donner une suite favorable aux demandes des salariés qui réclament la reconnaissance et la valorisation d'un **travail bien fait dans un environnement et une atmosphère de travail sereine et respectueuse**.

Pourquoi alors avoir proposé cet accord sans nos propositions ? En fait, l'enjeu est double pour la direction : répondre à l'**obligation légale** qui pèse sur l'employeur d'assurer la santé des salariés et attirer des talents par un "**label QVCT**" avec une marque employeur attractive qui facilite sa communication institutionnelle.

POUR QUE LA CFTD SIGNE, IL SUFFIT DE COCHER CES 8 CASES ET ENFIN TRANSFORMER L'ESSAI EN AVANCÉES CONCRÈTES ET ATTENDUES !



GROUPE CREDIT MUTUEL ARKEA

REJOIGNEZ LE PREMIER SYNDICAT DE FRANCE !

**Plus nous serons nombreux et nombreuses,
Plus nous serons forts pour porter la voix de tous les salariés**



Bulletin d'adhésion
à retourner à cfdtarkade@arkea.com

Je soussigné(e) Nom/Prénom :

Date de naissance : ____/____/____

Employé ☐ Cadre ☐

Adresse personnelle :

Adresse mail personnelle :

@

Adresse mail professionnelle :

@

Téléphone portable :

Cotisation sur mon compte bancaire (IBAN)

FR

BIC |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

merci de joindre votre IBAN au formulaire d'adhésion

Sur la base de mon salaire annuel net à déclarer qui est de €

La cotisation annuelle est de 0,75% du salaire net annuel à déclarer.

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66% ou peut être déduite dans les frais réels.

Fait à _____ le ____ / ____ / ____ Signature _____

En signant ce formulaire, vous autorisez la CFDT à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CFDT.

Vos Délégués Syndicaux

Au CMB :

Marina MARKOVIC, Chrystèle GUÉRIN,
Christophe BRIAND, Caroline SCAEROU,
Gwendal QUENET

Au Siège/PEI :

**Gwenaëlle KERNEIS, Isabelle BEAUPUIS,
François BODARD, Nathalie YEO**

Au CMSO:

Régis CAZAJOUS, Jean-Luc LOCHON