



UES ARKADE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Vos élus CFDT vous informent

CCE Index Egalité :

Imposé par la loi ce nouvel index oblige les entreprises à s'évaluer et à publier leur note en matière d'égalité. L'UES obtient 77/100.

L'indicateur ne reflète pas les ambitions de notre Groupe, il est plombé par l'absence de femmes dans les 10 rémunérations les plus élevées de l'UES. La situation aurait-elle été meilleure si les cadres SCD n'avaient pas été sortis de notre UES ? A suivre quand ils auront l'obligation de publier leur note.



CMMC : parole de DRH

« l'heure n'est plus à l'émotion », mais au travail pour préparer le désarrimage prévu le 1 janvier 2020. Les collègues du CMMC qui voudront rejoindre le projet Arkéa seront les bienvenus. Mais pour le moment, pas d'information sur le projet Arkéa en Auvergne.



Résultats du Groupe

Très bons résultats en 2018. Le plan 2019 fait apparaître un coefficient d'exploitation très dégradé approchant les 90% sur l'UES. Rassurez-vous, il n'y a pas de mission de rationalisation (ACE bis), toutes les banques font pareil, l'indicateur ne serait plus une priorité. Jusqu'à quand ?

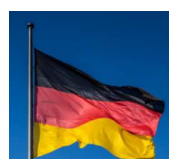
Raison d'être : planète, respect, environnement, partage, solidaire, éthique, inclusive, coopérative, collaborative ... tout y est ou presque. Il manque peut-être mutualiste mais c'est galvaudé.

CPC : On leur a apporté des bonbons... car les fleurs, c'est périssable

Nos managers en formation seront incités à se mettre à nu (on n'a pas dit à poil). En fonction des smarties tirés au sort, ils iront dévoiler ...



leurs émotions. Si le hasard les fait tomber sur la pilule jaune, ils devront raconter un événement de leur enfance, si c'est du rouge, un fait qui s'est passé hier etc... « Docteur Freud, dois-je parler de papa ou de maman ? »



CCE - PrivatBank 1891

Le rachat de la banque Allemande est suspendu à l'aval des autorités bancaires allemandes. La présentation en Comité de Groupe prévue en juin a été reportée à une date ultérieure.

CCE : Droit à la déconnexion :

L'entreprise se contente d'une charte, recueil des bonnes pratiques. Les accès aux mails seront coupés après 21h. A la question « pourquoi pas 19h ? » notre DRH nous explique que c'est quand même pratique de pouvoir consulter ses mails après le dîner, avant le film et que si on n'a pas compris ça, on n'a rien compris.



Equilibre vie pro-vie perso

En 2017, nous effectuons une « visite surprise » du bâtiment Mirabeau à 20h pour interpellier la direction sur la nécessité d'un message fort de prévention à destination des collègues qui restent travailler tard. A quand le message fort porté par la DRH sur le sujet ?

« Pas de réunion après 17h30 » comme elle l'a indiqué dans le magazine « Décideurs » de décembre 2018.

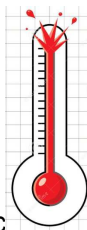


Commission logement du CE Siège-PEI

De nombreux dispositifs sont accessibles (prêt à taux réduit, caution, garantie de loyer, accompagnement des alternants). Contactez vos élus ou consultez le site actionlogement.fr.

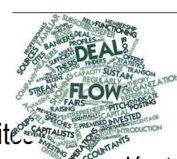
CPC : Prendre la température n'a jamais fait baisser la fièvre

Encore un nouveau sondage GPTW (Great Place to Work) en préparation pour la fin d'année. A croire que les salariés n'ont pas encore été assez clairs après tant et tant de questionnaires. A quand les plans d'action réclamés par les élus. Pardon, il y a la conc l'Happycafé et les concours pour gagner des places en bateau... Pendant ce temps, le nombre de licenciements pour inaptitude, les démissions, les burn-out s'accroissent encore plus vite que les rémunérations de nos dirigeants !



CCE - Participation du Groupe

L'équipe en charge de la croissance externe s'est étoffée ces dernières années. A Paris, toutes les opportunités d'affaire (Deal flow) sont épluchées par un salarié et un alternant. 180 dossiers par an à deux, il y a de quoi faire !



Ces sujets sont vastes alors, n'hésitez pas à nous faire part de vos souhaits, suggestions ou remarques afin que l'on puisse en tenir compte dans la négociation.

On attend vos retours !



Vos élus CFDT vous informent

1^{er} semestre 2019

IDP-HSCT - bilan sur le télétravail :

A février 2019, 440 salariés bénéficient du télétravail (51% de femmes et 49% d'hommes). Bravo pour la parité.

CE siège-PEI : Faute d'entente avec l'employeur sur les règles de remplacement des élus présentés par la CFDT, la Fédération Banque-Assurance (de la CFDT) demande au TGI son interprétation.



CPC : Consultez le rapport !

L'été dernier, dans le cadre du projet d'indépendance, le cabinet SYNDEX a procédé à une mission d'expertise. Nous remercions la direction qui a mis à votre disposition le rapport de cette expertise.

Allez en GO/PV/CPC IDPHSCT pour le récupérer. Bonne lecture !

Bulletin d'adhésion

À retourner : CFDT – Locaux Sociaux – Siège administratif

OU cfdt.pei@arkea.com

Je soussigné(e) Nom/Prénom _____

Adhère à la CFDT

Date de naissance _____ ☐ Employé ☐ Cadre

Service _____

Fonction _____

Adresse personnelle _____

|_|_|_|_| _____

Adresse Mail Personnelle :

Adresse Mail Professionnelle :

Tél : _____

Sur la base de mon salaire mensuel net à déclarer qui est de _____ €

La cotisation annuelle est de 0,75% du salaire net annuel à déclarer

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 % ou à déduire dans les frais réels.

Fait à _____, le _____

Signature