



Nous souhaitons tout d'abord **vous remercier sincèrement pour votre implication dans cette journée historique** et sans précédent de mobilisation à MABN.

Chacun d'entre vous a été un acteur fort dans l'expression des attentes des salariés vis à vis de la Direction. Votre solidarité a été sans faille et le relais médiatique a permis la diffusion de vos revendications.

Mais votre message a-t-il été entendu de la Direction ?

Visiblement non...

En réponse à ce mouvement la Direction propose d'ouvrir dès à présent la NAO 2023...

Pourquoi **faut-il refuser ?** Nous estimons que c'est un **mauvais tour de passe-passe** de la part de la direction.

En avançant la NAO, **la porte pour de futures négociations est fermée pour les 12 prochains mois**, soit septembre 2023 ! et cela malgré une clause de revoyure en mai 2023 sans aucune garantie de résultat.

Soyons lucides, nous n'avons jamais eu à MABN deux augmentations la même année !

.../..

Dans un contexte d'inflation constante depuis de nombreux mois et où l'avenir est plus qu'incertain, **nous refusons de nous engager dans cette voie**

Et pour rappel, une NAO peut se terminer par une décision unilatérale de l'employeur comme trop souvent à MABN...

Nous demandons à négocier avec la Direction un protocole de fin de mouvement social hors NAO: (mail envoyé en ce sens le 22/09) :

- Une augmentation des salaires en lien avec la situation inflationniste exceptionnelle et les résultats financiers de notre Groupe.
- Amélioration des conditions de travail et du dialogue social

La NAO ce n'est pas maintenant !

En voulant nous imposer ses méthodes et son planning, la Direction démontre encore une fois sa vision très réductrice du dialogue social envers ses salariés.

L'Intersyndicale

Partagez-vous notre position ?

Oui

Non

Réponse par retour sur une seule adresse mail :

Cfdt14@creditmutuel.fr

Snb14@creditmutuel.fr

Fo.cmmabn@gmail.com