



PREMIER GRÂCE À VOUS,
ENGAGÉS AVEC VOUS.

Nos pourcentages aux élections 2019
CFDT 36,27% (+2,73%)

CFDT – Lettre d'information d'avril 2021

*** CE QU'IL FAUT RETENIR ***



- **Environnement de travail** : l'enquête donne raison à la **CFDT**
- **Flex-Office** : constitution d'un groupe de travail : première réunion en juin 2021.
- **Covid-19** : possibilité de se faire vacciner pendant les horaires de travail.
- **CSSCT** : GT RPS, flou artistique ? A quand un plan d'actions daté et suivi dans le temps ?
- **Egalité Professionnelle** : la direction EI manque d'ambition contrairement au Groupe et à la **CFDT**
- **Synergie** : le CMNE nous rejoint.

Environnement de travail - Enquête

L'enquête « **Mon environnement de travail** » montre une remise en cause de l'open-space (plateau ouvert) et un souhait d'espaces propices à la convivialité collaborative. Selon les résultats, seulement 48% des retours indiquent une satisfaction de l'environnement de travail dans un cadre open-space, 59% souhaitent ne pas dépasser 5 personnes dans un bureau partagé et 82% préfèrent travailler dans un bureau individuel. Cette enquête ne fait que confirmer les alertes remontées en amont par la **CFDT** lors de la mise en place des open-space.

Flex-Office

Suite à la demande du CSE, un groupe de travail a été validé par la direction. Nous déplorons néanmoins le fait que ce groupe de travail ne se réunisse qu'en juin 2021. Nous espérons que ce sera l'occasion d'un véritable travail conjoint avec la direction et non une simple chambre d'enregistrement comme ce fut le cas par exemple pour la lettre RH ou plus encore lors de la mise en place des open-space.

Même si la direction fait la sourde oreille, la **CFDT** continuera d'agir sur ce sujet qui impacte directement votre santé.

SoftPhonie

C'est une réelle avancée en période de télétravail et nous saluons l'intensification du déploiement par l'entreprise. Néanmoins une question se pose : comment téléphoner en cas de problème (STU, PC Sécurité, pompiers, etc.). La direction n'a toujours pas apporté de solution concrète sur ce point mais la **CFDT** restera vigilante pour vous apporter une réponse.

Covid 19 - Point de situation sur la crise sanitaire

En accord avec vos responsables, vous êtes autorisés à vous absenter pendant les heures de travail afin d'aller vous faire vacciner.

Cette absence doit néanmoins être décomptée dans GHI pour la durée qui dépasserait 1h30.

N'hésitez pas à profiter de cette mesure Groupe.

La **CFDT** a fortement insisté pour que ce dispositif soit porté à votre connaissance par tous moyens utiles.

CSSCT

Dans la situation actuelle, la commission est plus que jamais sollicitée et œuvre sans relâche pour vous. Avec l'accord sur la Qualité de Vie au Travail, la direction s'est engagée à travailler plus en amont avec les élus. Or, par ce même engagement pris de longue date, peu de mesures de prévention ont abouti. Il s'avère que ces travaux sont davantage un vernis qu'autre chose. La **CFDT** regrette le flou artistique entourant ce sujet pourtant primordial pour la santé et les conditions de travail des salariés. Nous sommes **toujours** en attente d'un échéancier d'actions, relatives à des décisions actées depuis plusieurs années.

Commission égalité professionnelle

Pour rappel, les élus n'ont pas signé l'accord à cause de l'absence d'objectifs chiffrés et du manque d'ambition, en fort décalage avec les annonces de Nicolas Théry.

La direction se fixe des objectifs de 14% de femmes responsables d'activités et de 24% de femmes responsables d'équipe, ce qui correspond déjà à la situation actuelle !

Les élus **CFDT** regrettent cette situation, d'autant plus que l'index égalité est identique à 2019, faisant stagner Euro-Information par rapport aux autres entités du groupe et qu'à aujourd'hui, aucune femme n'est présente dans les dix plus hautes rémunérations.

Vos questions – Les réponses de la direction

Vous nous remontez régulièrement des questions que les élus se chargent de poser à la direction, afin de vous apporter une réponse. Malgré le fait que l'ordre du jour soit rédigé conjointement entre le secrétaire et la direction, nous constatons que certaines questions sont régulièrement occultées par cette dernière.

Pour obtenir les réponses à l'exhaustivité de vos questions, la **CFDT** s'est associée aux autres organisations syndicales pour demander au secrétaire de ne plus signer l'ordre du jour si l'ensemble des questions n'y apparaît pas, empêchant par là même la tenue de la réunion de CSE.

Nouveaux salariés (CMNE)

Dans le cadre de la convergence CMNE, quelques salariés vont faire l'objet d'une mobilité vers Euro-Information (8 salariés au 1^{er} janvier 2022 pour lesquels des entretiens seront réalisés). 9 salariés CMNE ont d'ores et déjà candidaté via JOBS vers Euro-Information (Organisation, Info-centre, Datafactory...).

La  continue de se battre pour améliorer chaque jour votre quotidien !

Vos élus et représentants au CSE EI-EID-EIP

Jean-Yves CROS - Florise BARBARIN - Jérôme LE DÉAUT - Françoise MARZELLIÈRE
Dinh Khôi NGUYEN - Pascaline VEREILLE - Éric BAUDUIN - Agnès SCHWAEDERLÉ
Thierry HUBLET - Aline LEPLAT - Tan Trieu HO - Mondher SOLTANI

Éric ÉTALON - Mickaël LE ROUVILLOIS - Carlos CARVALHO - Isabelle DEBERGH - Philippe LECLERCQ
Hervé ROCHOTTE - Jean-Louis MALYCHA - Benoît MALOT - Marie-Paule PETIT