



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

SUD-OUEST EN BREF

Numéro 26: mars/avril 2022

BREVES

E-PERF:

L'historique des avancements et les nuages de points sont à la disposition des hiérarchiques. Ils doivent vous les communiquer sur simple demande.

Génération:

Après de nombreuses perturbations, un retour à la normale est tout proche. Quelques retards de traitement subsistent dus au stock accumulé lors des incidents vécus par l'entreprise.

Objectifs:

En fin d'année, les objectifs 2022 ont été communiqués. A peine avons-nous eu le temps d'en prendre connaissance que St Nicolas est passé par là pour remplir un peu plus la hotte....Pourvu que St Patrick n'arrose pas les ambitions, sinon St Jean pourrait rapidement mettre le feu à la poudrière!

Meet client:

Il peut être utilisé et a même son GO, à ce jour il demeure toutefois très discret mais à le mérite d'exister. Son utilisation est encadrée afin d'éviter toute déviance et tout risque; nous y veillerons!

Vos Elus:

Céline Pierre
Eric Lavaud
Coryse Barberin
Régis Cazajous

Nathalie Nouaud
Jérôme Révellat
Laurence Billet
J-Luc Lochon

A LA UNE

Négociation annuelle obligatoire dans la branche AFB.

La CFDT exhorte la branche à accorder des augmentations générales

La CFDT et les organisations représentatives de la branche ont adressé une revendication commune qui porte notamment sur une augmentation générale de 3,2 % des salaires.

Cette demande conséquente se justifie par l'inflation galopante de cette fin d'année :

l'envol des coûts de l'énergie et des loyers, dans un contexte où les bénéfices des entreprises et la reprise économique sont bien meilleurs qu'attendus, ce qui favorise une hausse des dividendes et donne lieu à des rachats d'actions colossaux de la part de certaines entreprises.

La CFDT rappelle la mobilisation sans faille des salariés des banques, qui ont été en première ligne pendant toute la crise sanitaire pour assurer une continuité de service à la clientèle, ce qui a permis la réalisation de ces excellents résultats.

Les négociations salariales des entreprises de la place sont loin d'être toutes à la hauteur et ne permettent pas d'amortir les conséquences de l'inflation. La question de la baisse du pouvoir d'achat est un sujet de mobilisation sociale. Les appels à la grève se multiplient, d'ailleurs, dans le secteur financier.

Depuis de nombreuses années, les politiques de rémunération sont axées sur des primes exceptionnelles, exonérées de cotisations sociales, et sur des augmentations individuelles, dont la majorité des salariés sont exclus. Leur pouvoir d'achat baisse d'année en année.

20 ans d'indigence salariale, ça suffit ! La CFDT attend de la branche AFB qu'elle témoigne sa reconnaissance à l'ensemble des salariés par un geste fort : leur accorder des augmentations générales collectives et pérennes, garantes d'équité.

INFO

C'était en 1971, il y a 50 ans:

Aboutissement de plusieurs années de lutes féminines pour la liberté de disposer de son corps, le décret du 8 mars 1972 régleme la fabrication et la prescription des contraceptifs (légalement autorisés depuis 1967).

Avec la commercialisation de la pilule (inventée depuis 1956), les femmes détiennent enfin le droit de choisir. Maternité rime maintenant avec liberté.

Un mois-un accord : N.A.R.

L'année 2021 est annoncée par nos dirigeants comme étant un grand cru. Force est de constater que le résultat de la négociation annuelle sur les rémunérations nous laissera un arrière goût de « piquette ».

Malgré la mobilisation des salariés, la direction, campée sur ses convictions, a fait fi de nos revendications pourtant légitimes. Le partage des valeurs ne peut être qu'immatériel et à sens unique, la reconnaissance de l'implication de tous passe aussi par une revalorisation salariale juste.