



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

2019

## CAUCHEMAR DE MANAGER...

TOUJOURS  
LE MÊME ?

OUI... UN SALARIÉ  
ME DEMANDAIT UNE  
AUGMENTATION LORS  
DE SON ENTRETIEN !



# OBJECTIF N°1  
RÉMUNÉRATIONS



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# #RÉMUNÉRATIONS

## LE PROJET CFDT 2019-2023

Alors que la rémunération est une contrepartie majeure de toute relation de travail au sein d'une entreprise, le sujet de son évolution reste tabou dans notre groupe. Quand et comment en parler lorsque la décision reste entièrement à la main de la Direction ?

### RÉMUNÉRATIONS

---

#### LIBÉRER LA PAROLE ET INSTITUTIONNALISER LA DISCUSSION DE LA RÉMUNÉRATION LORS DE L'ENTRETIEN INDIVIDUEL



#### « REVREM » PASSER DU CAUCHEMAR AU RÊVE

Les augmentations de salaire s'inscrivent dans une procédure totalement opaque, à la limite du trou noir. **L'attribution des augmentations n'est jamais annoncée ni discutée avec les équipes.** Tandis que l'entretien professionnel est le moment où les questions de la qualité du travail et de l'atteinte des objectifs sont abordées, la rémunération est la grande absente de l'exercice.



#### Intégrer la rémunération dans la grille d'entretien d'évaluation

Le salarié doit pouvoir interroger son N+1 sur le pourquoi, le combien ou l'absence d'augmentation. Systématiser cette question lors de l'entretien d'évaluation permettra plus de visibilité et de transparence.



#### Obtenir une information claire et transparente sur les règles d'attribution des augmentations individuelles

Nous réclamons de la part de la Direction des actions de communication sur les augmentations et sur les règles de distribution. Ce qui génère de la frustration, c'est l'absence de lisibilité et de visibilité sur les augmentations.



#### Redistribuer les résultats aux salariés qui contribuent massivement au succès de la Banque

Pour un Groupe Mutualiste, la notion de récompense de l'effort collectif n'est clairement pas une intention de la Direction. La rémunération est un élément de reconnaissance des efforts fournis par les salariés.

### # POUR DES RÉMUNÉRATIONS MOTIVANTES

VOTEZ CFDT