



CRÉDIT MUTUEL  
ALLIANCE FÉDÉRALE

ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES 2023

# LA Cfdt SORT SES ATOOUTS !



**EN 2023, VOTEZ Cfdt !**

# NOS PRIORITÉS AUJOURD'HUI ET DEMAIN

## VOTRE POUVOIR D'ACHAT : UNE PRÉOCCUPATION DE TOUS LES INSTANTS

Les indicateurs sur les prix à la consommation sont dans le « rouge ». Le résultat des négociations salariales est crucial pour permettre à chaque collègue de vivre décemment.

1

Obtenir une indemnité de télétravail

2

Améliorer les augmentations générales

3

Augmenter les budgets des activités sociales et culturelles

4

Revoir l'indemnité de garde d'enfant à la hausse

5

Exiger que l'enveloppe de 1,5% consacrée aux augmentations individuelles soit intégralement distribuée au mérite

6

Réévaluer les grilles salariales en adéquation avec le marché

## REDONNER DU SENS AU TRAVAIL : ON N'EST PAS DES ROBOTS !

En 1990, 60% des Français considéraient le travail comme « très important\* », en 2023, ils ne sont plus que 20% à penser la même chose. La perte de sens et la déshumanisation du travail ont modifié les échelles de valeurs.

**Vos élus CFDT veulent redonner du sens et de la valeur au travail.**

### EN FINIR AVEC LA SURCHARGE DE TRAVAIL

- Avoir des effectifs suffisants;
- Conserver un temps de travail adapté à l'équilibre vie pro/vie privée. Nous refusons les projets d'horaires « open-bar ».

## REVENIR À DES MÉTIERS À FORTE VALEUR AJOUTÉE

La pratique du métier est passée au second plan. Le volume réglementaire augmente ainsi que les tâches non valorisantes. Le relationnel et le conseil disparaissent au profit de la vente à tout prix.



## REDEVENIR ACTEUR DE SON TEMPS DE TRAVAIL

Les nouveaux outils de communication ne remplacent pas les anciens, ils se cumulent. Téléphone, mails, Skype, chat, SMS, Community, etc. Les salariés sont constamment interrompus dans leurs tâches.



**L'entreprise doit donner les moyens aux salariés de maîtriser leur temps et de maîtriser leur organisation.**

## NE PLUS METTRE LES SÉNIORS AU PLACARD

**Avoir des perspectives de carrière après 50 ans !**

Actuellement, passé cet âge fatidique, beaucoup de salariés sont laissés de côté (salaires, missions...). Il faut encourager le tutorat et la valorisation des expertises au sein des équipes.



## DONNER DE VRAIS MOYENS AUX MANAGERS

### Être bien dans son job, c'est être bien formé.

Pour cela, ils doivent avec les moyens de motiver leurs équipes et d'être des acteurs au sein de l'entreprise. Être Manager, ce n'est pas être juste une « courroie de distribution » de la Direction.



## METTRE À JOUR LA GRILLE DES MÉTIERS ET DES SALAIRES

Pour être motivé, il faut avoir des perspectives d'évolution de carrière. Avec une grille des métiers et des salaires des années 2000, ça ne risque pas d'arriver.



Une grille de salaires revue et adaptée au niveau d'embauche du marché



Des minimas adaptés au marché



En finir avec les plafonds par niveau



Revoir les classifications et les métiers pour correspondre à la réalité et pouvoir évoluer au cours des années



CRÉDIT MUTUEL  
ALLIANCE FÉDÉRALE

**JAMAIS  
SANS MON JOKER !**

EN 2023  
JE VOTE CFDT !