

La Direction veut le beurre et l'argent du beurre

La Direction propose d'augmenter les salaires de manière collective de 0.8% (aargh !!!), soit un peu moins de 2 millions d'euros. Avec les autres augmentations (convention collective et au choix), ce sont donc 6.4 ME d'augmentations pérennes mises sur la table (les primes ne sont pas pérennes). Soit une augmentation de la masse salariale de 2.56%.

Pour faire passer la pilule, cette très attentionnée direction raconte à ses enfants-salariés : *soyez raisonnables les enfants. Si vous mangez trop aujourd'hui, nous n'aurons plus de réserves pour cet hiver ! Et vous risquez l'assistance publique. Même si notre petite famille a augmenté ses revenus en 2013. Sniff...*

Les enfants-salariés s'endorment-ils après cette fable ? **NON, parce que notre direction feint de ne pas savoir compter. Et les bons comptes font...**

A nos calculs : la masse salariale baisse (les départs non renouvelés autour de vous...) : 253 ME en 2012, 250ME en 2013... probablement de 248ME en 2014 (y compris les augmentations avancées par la Direction lors de ces NAO).

Donc même en nous augmentant, la Direction ne dépense pas un euro de plus pour les salariés !

Ironie ultime, avec ses 0.80% / 0.65% d'augmentations générales, elle affirme haut et fort qu'elle fait mieux en 2014 que le Maintien du Pouvoir d'Achat... qu'elle a déclaré Nul de droit public en 2013. En effet, l'inflation 2013 est de 0.74%.

MAIS pour être complet, à l'inflation de 2013, il faut ajouter celle de 2012 non répercutée sur les salaires, soit 0.74% + 0.87 % = 1.61%. Là encore, la Direction veut gagner sur les deux tableaux.

Nos DEMANDES sont RAISONNABLES

Nos propositions provoqueraient une augmentation de la masse salariale de 9ME (direction 8ME). Ainsi fait, en 2014, la masse salariale serait de 250 ME. **Soit 0 euro supplémentaire !**

Notre mesure d'augmentation générale 2014 serait de 1.58%, après le 0% de 2013. L'inflation cumulée 2012 et 2013 est de 2.77% ! Les enfants-salariés sont donc plus que raisonnables !

Encore mieux : après application de nos demandes, la masse salariale entre 2012 et 2014 baisserait de 3ME ! C'est qui les champions ?

Et quid de l'abondement sur le PEE ??

Voilà une mesure que la Direction du CM Arkea a oubliée depuis quelques années alors qu'elle présente de solides avantages fiscaux pour l'employeur. La CFDT n'a cessé de la rappeler au bon souvenir de nos dirigeants lors des NAOS des années précédentes. **Alors ? 2014, l'année du retour ?** Ce serait une décision cohérente eu égard au résultat de l'UES, doublé par rapport à celui de 2012.

**LE 25 février, la Direction doit apporter des propositions
à la hauteur des attentes des salariés !**