



UES ARKADE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

2019



OBJECTIF N° 3

DÉFENDRE DES RÉMUNÉRATIONS JUSTES ET MOTIVANTES

RÉMUNÉRATION AU CRÉDIT MUTUEL ARKÉA ÉTAT DES LIEUX

La rémunération et les promotions sont des éléments de reconnaissance et de motivation pour l'investissement des salariés. Toutefois, la tendance actuelle est à une contraction des mesures en faveur des augmentations et des promotions.



INDIVIDUALISATION DES AUGMENTATIONS

La direction privilégie les augmentations individuelles aux augmentations générales. **Actuellement, les augmentations générales ne compensent même pas l'inflation.** Il est de plus en plus difficile pour les salariés d'obtenir une augmentation.



MANQUE DE TRANSPARENCE DANS L'ATTRIBUTION DES PRIMES/PROMOTIONS

L'attribution des primes individuelles et des promotions est discrétionnaire.

Au regard des chiffres, certaines catégories voire certains emplois sont de manière récurrente moins promus que d'autres.



ENVELOPPE DE PROMOTION QUI N'ÉVOLUE PAS

L'enveloppe des promotions n'évolue plus depuis 4 ans.

De plus en plus de salariés doivent donc se partager année après année le même budget. La non-réévaluation de l'enveloppe de promotion réduit les chances d'évolution pour chacun.

NOS REVENDICATIONS 2020-2024 POUR DES RÉMUNÉRATIONS JUSTES ET MOTIVANTES



MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION ET DE PROMOTION TRANSPARENT ET LISIBLE

Afin que chaque salarié puisse avoir de la visibilité sur sa rémunération et ses promotions, nous proposons le **renforcement et l'amélioration des dispositifs d'augmentation garantie**, ainsi que la mise en place d'un **système d'évaluation objectif et lisible** pour des gratifications justes.



ADAPTER LES ENVELOPPES D'AUGMENTATION AUX EFFECTIFS, À LA CROISSANCE DE L'ENTREPRISE ET À L'INFLATION

Réévaluer les enveloppes budgétaires pour les augmentations générales, et les promotions individuelles **est le juste retour de l'investissement des collaborateurs au développement de l'entreprise.** Par ailleurs, chaque salarié devrait voir son salaire compenser l'inflation pour ne pas voir son pouvoir d'achat diminuer.



RECONNAÎTRE ET RÉMUNÉRER TOUTES LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Pour répondre aux besoins de l'entreprise et au manque d'effectifs, la grande majorité des salariés travaillent au-delà de leur temps contractuel sans déclarer ces heures supplémentaires. Cela est illégal et constitue un manque à gagner important pour les salariés.



POUVOIR CONTINUER DE NÉGOCIER UN ACCORD D'INTÉRESSEMENT MOTIVANT POUR LES SALARIÉS QUI RÉCOMPENSE LEUR INVESTISSEMENT SUR L'ANNÉE.

POUR DES RÉMUNÉRATIONS JUSTES ET MOTIVANTES

VOTEZ CFTD