Cfdt:
UES ARKADE

L'INSTANT CSE

Lettre d'information des Élus CFDT du CMB

N°20 • Octobre 2021

• Point RH

Chaud cacao, chaud chaud chaud... Si différentes solutions ont été mises en place pour dénicher de nouveaux collaborateurs et que de nouvelles pistes sont à l'étude, le constat est là : aujourd'hui l'entreprise fait face à une extrême difficulté de recrutement de futurs collègues.



Aussi, la direction innove et s'ouvre aux réseaux sociaux pour attirer de nouveaux salariés.
Elle compte également sur ses propres salariés, *nous quoi*, pour recommander, faire connaitre et reconnaitre les qualités de futurs recrutés.
BINGO : Si la personne cooptée est recrutée c'est 1500€, soit plus 50% par rapport au système précédent ! Serait-ce pour rattraper le Perf&Co de l'année dernière ? Rappelez-vous: -25% d'objectifs, pour -50% de primes...
Par contre, faites vite la campagne ne dure que jusqu'au 4 décembre...

Pour la CFDT, il est effectivement important de recruter. Il est surtout primordial de conserver ses salariés et de les valoriser dans l'exercice de leurs fonctions.
Le turn-over s'accélère très sérieusement dans l'entreprise mais n'inquiète pas outre mesure la direction qui nous précise être dans les moyennes basses du secteur.
Notre ressenti, suite aux visites de caisses et les différents échanges avec les salariés, est quelque peu différent. Le malaise est palpable, la charge de travail devient difficilement gérable et tenable, et le sens qui y est donné s'étiole voire disparaît.
Les attentes autour des négociations en cours -Qualité de Vie et Conditions de Travail, Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels....- sont nombreuses et importantes.
La direction doit les entendre et y répondre au plus vite.

• Task Force assurances

Suite au test concluant, effectué entre février 2020 et mars 2021, une plateforme ANVP a été créée sur Bordeaux. Son objectif est de fidéliser le portefeuille assurance, notamment pour les mono-détenteurs. Cette équipe, qui travaillera sur le CMSO et aussi sur le CMB, sera composée de 10 personnes avec une amplitude de travail allant du lundi au vendredi de 10h à 19h, et le samedi de 10h à 13h.

Nous sommes très heureux de la création de 10 postes, mais nous restons tout de même vigilants sur le recrutement et la formation de ces salariés, attention à ne pas déshabiller Paul (le réseau) pour habiller Jacques (la Task Force) !
Un dernier point intéressant, celui du temps d'entretien alloué. On nous annonce 3h30 pour une étude globale et 1h30 pour les échanges allant de la proposition à la prise de RDV. S'il n'y a pas de coquille, l'écart avec ce qui se fait dans le réseau est abyssal...

- **Télétravail**

Le sujet est important et d'avenir, mais qu'est-ce qu'il est difficile à mettre en place dans notre entreprise... On peut se demander si on n'a pas la guigne, la poisse, la scoumoune ?
Le matériel n'est pas livré, la téléphonie n'est pas au point, quid du formulaire de demande de télétravail, et par-dessus tout ça, on rajoute une appréciation localisée de l'application de l'accord au bon vouloir des managers !!!
Accordez vos violons, on va finir par y perdre notre Breton. **L'objectif est d'atteindre 30% de l'effectif en télétravail sur une même journée.**

- **Journées projet d'équipe (JPE)**

D'actualité cette année, elles se dérouleront les deux premiers jeudis du mois de décembre.
Précision : un pass sanitaire sera nécessaire pour accéder aux différents lieux de réceptions.
Pour les salariés qui n'en seraient pas munis, c'est soit une journée de travail classique (sur leurs CCM, en télétravail ou sur une autre structure qui n'est pas en JPE), soit la pose d'une journée de congé...
La direction précise que la prise en charge financière des tests n'est pas prévue.

- **Lancement Offre SKILLEOS**

Vous l'avez testé ? Non pas encore ? Et bien allez-y. Skilleos est une plateforme de cours en ligne, mais pas seulement. Il y en a pour tous les goûts et pour toute la famille (vous pouvez ouvrir un compte pour chaque membre de votre famille).
Des cours de langues en passant par les maths, la physique mais aussi des activités de loisirs telles que la photo, la gastronomie, la musique, sans oublier le bien être avec la danse ou le yoga ou même encore la reconversion professionnelle....
Comment en profiter ? Il suffit de suivre les indications du message du CSE reçu le 28 Octobre sur la messagerie pro. Bonne découverte !

La CFDT au quotidien

En octobre, ce sont les caisses de Audierne, de Pont Croix, de Plonéour Lanvern et de Pleumeleuc et l'ensemble des points de vente de l'UT de Hennebont dans lesquels vos élus CFDT se sont rendus. Merci encore à vous pour ces riches échanges.

Bulletin d'adhésion
à retourner à cfdtarkade@arkea.com

Je soussigné(e) Nom/Prénom :
Date de naissance : _ _ / _ _ / _ _ _ _ *Employé* ☐ Cadre ☐
Adresse personnelle :
Adresse mail personnelle : @
Adresse mail professionnelle : @
Téléphone portable :
Cotisation sur mon compte bancaire (IBAN)
FR |_|_| |_|_|_|_| |_|_|_|_| |_|_|_|_| |_|_|_|_| |_|_|_|_| |_|_|_|
BIC |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| **merci de joindre votre IBAN au formulaire d'adhésion**
Sur la base de mon salaire annuel net à déclarer qui est de _ _ _ _ _ €
La cotisation annuelle est de 0,75% du salaire net annuel à déclarer.
La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66% ou peut être déduite dans les frais réels.

Fait à *le _ _ / _ _ / _ _ _ _* *Signature*

En signant ce formulaire, vous autorisez la CFDT à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CFDT.

Adhérez à la CFDT

cfdtarkade@arkea.com
cfdtarkade@gmail.com
Go/ CFDT
http:// www.cfdt.fr
www.cfdt-creditmutuel.com
cfdtcmarkea
cfdtarkade

Vos délégués syndicaux d'entreprise : Caroline SCAEROU, Gwendal QUENET, Christophe BRIAND